DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN……...I

HALAMAN PENGESAHAN……...II

HALAMAN PERNYATAAN……III

ABSTRAK……IV

KATA PENGANTAR……VI

DAFTAR ISI……...VII

DAFTAR TABEL……X

DAFTAR GAMBAR……...XI

DAFTAR LAMPIRAN…… XII

BAB I PENDAHULUAN 1

A. LATAR BELAKANG 1
B. RUMUSAN MASALAH.....10
C. TUJUAN PENELITIAN.....11
D. MANFAAT PENELITIAN 11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 13

A. LANDASAN TEORI.....13
I.1. Grand Theory (Affective event Theory).....13
I.2. Turnover intention (Keinginan Untuk Keluar).....13
I.3. Lingkungan Kerja 22
I.4. Kepuasan Kerja.....26
I.5. Agile Leadership.....30
B. PENELITIAN TERDAHULU.....35
C. HUBUNGAN ANTAR VARIABEL.....44
D. KERANGKA KONSEPTUAL.....48
E. HIPOTESIS 49

BAB III METODE PENELITIAN **50**

A. RANCANGAN PENELITIAN 50

3.1. Objek dan Waktu Penelitian 50

3.2. Populasi dan Sampel 50

B. JENIS DATA 53

C. METODE PENGAMBILAN DATA 54

D. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL 56

E. SKALA PENGUKURAN VARIABEL 57

F. TEKNIK ANALISIS DATA 58

G. UJI INSTRUMEN 59

H. UJI HIPOTESIS 60

BAB IV **64**

HASIL DAN PEMBAHASAN **64**

A. HASIL PENELITIAN **64**

1. Karakteristik Responden 64

2. Analisis Dekstriptif 67

3. Uji Validitas dan Realibilitas 72

4. Uji Hipotesis 78

B. PEMBAHASAN 83

1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention (H1) 83

2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (H2) 83

3. Moderasi Agile Leadership pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention (H3) 84

4. Moderasi Agile Leadership pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (H4) 85

BAB V **87**

KESIMPULAN DAN SARAN **87**

A. KESIMPULAN 87

B. SARAN 88

DAFTAR PUSTAKA **90**

LAMPIRAN **95**