

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung gaya kepemimpinan a) Supportif, b) Direktif, c) Partisipatif, terhadap kinerja karyawan di PT. Maju Setia Cilacap. (2) Mengetahui pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan a) Supportif, b) Direktif, c) Partisipatif, terhadap kinerja karyawan di PT. Maju Setia Cilacap yang dimediasi oleh komitmen organisasi. (3) Mengetahui pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Maju Setia Cilacap. (4) Mengetahui pengaruh tidak langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Maju Setia Cilacap yang dimediasi oleh komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan di PT. Maju Setia Cilacap. Penelitian ini merupakan penelitian survei, dimana informasi yang dikumpulkan dari responden menggunakan kuesioner. Subyek penelitian ini dipilih dengan menggunakan Proporsional Random Sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Pengukuran variabel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Skala Likert yang telah melalui proses pembobotan yaitu proses pemberian nilai angka pada setiap pertanyaan. Teknik analisis data menggunakan uji partial dan uji mediasi.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang dilakukan, maka simpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. a. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan supportif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisiensinya sebesar 0,168.
b. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan direktif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisiensinya sebesar 0,190.
c. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisiensinya sebesar 0,151.
2. a. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan supportif mempunyai pengaruh tak langsung terhadap kinerja melalui komitmen organisasi dengan nilai koefisiensinya sebesar 0,058.
b. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan direktif mempunyai pengaruh tak langsung terhadap kinerja melalui komitmen organisasi dengan nilai koefisiensinya sebesar 0,066.

c. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif mempunyai pengaruh tak langsung terhadap kinerja melalui komitmen organisasi dengan nilai koefisiensinya sebesar 0,055.

3. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisiensinya sebesar 0,207.

4. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh tak langsung terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi dengan nilai koefisiensinya sebesar 0,059.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja