DAFTAR PUSTAKA

Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Dan Bisnis*, *1*, 134–143.

Alqorrib, Y., Jumawan, Maulia, I. R., Bukhari, E., & Supriyanto. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt X. *Economia*, *2*(November), 3351–3369.

Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Sindy. *Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, *4*(5).

Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, *2*(6), 49–56.

Armansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hpa Tanjungpinang. *Ilmiah Manajemen Dan BisnisIlmiah Manajemen Dan Bisnis*, *3*, 81–93.

Bachtiar, M. R. A. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Berkah Sarana Inti*.

Bernike, M., & Ginting, B. (2026). *Teori Dua Faktor Herzberg dan Kinerja Karyawan*. *5*(1), 275–288.

Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in the Workplace*.

Dewi, S., & Hermiati, N. F. (2024). The Influence Of Work Discipline And Work Environment On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, *5*(2), 7505–

7516.

Heryanto, P., & Chalimah. (2025). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening 1,2. *Ilmiah Multidispilin Indonesia*, *5*(1), 41–54. https://doi.org/10.53866/jimi.v5i1.696

Lestari, W., Suharsono, Y., Winarsunu, T., & Djudiyah, D. (2025). *Job Performance reviewed from the perspective of Bandura ' s social cognitive theory*. *05007*. https://doi.org/10.1051/shsconf/202522405007

Maskur, M., Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Mardiana, Azizah, R., Fatmawati, & Juniartuti, D. (2024). *DISIPLIN KERJA : Tanggung Jawab, Reward dan Punishment*. https://eprints.uniska-bjm.ac.id/22779/1/repository buku pak maskur.pdf

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, *5*(2), 1119–1130.

Noor, A., Radiansyah, A., Selfiana, Ishak, R. P., Hakim, C., Rijal, S., Harto, B., Anitha Paulina Tinambunan, I. R., Purwatmini, N., Parlina, L., Arta, D. N. C., Khamaludin, Napisah, S., & Hendriana, T. I. (2023). *Human Resource Management*.

Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, *03*(03), 810–817. https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882

Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management and Accounting*, *6*(1).

Putra, R. S., Agustina, T. S., & Aziz, A. A. B. (2025). *The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction*. *13*(5), 3745–3754. https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i5.3629

Putri, T. N. (2025). *Discipline , Work Environment , and Employee Performance : The Mediating Role of Organizational Commitment*. *05*(04), 1662–1669.

Rahadi, D. R. (2023). *Partial least squares structural equation model(pls-sem)*. CV. LENTERA ILMU MADANI. https://www.researchgate.net/publication/372827232_PENGANTAR_PARTIAL_LEAST_SQUARES_STRUCTURAL_EQUATION_MODELPLS-SEM_2023

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior*.

Rulianti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, *6*(1), 849–858.

Sari, M. R., Menhard, S.E., M. P., & Laras Insiya Pertiwi, S. B. (2022). *Perilaku Organisasi*.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Setianingrum, C., Widjajani, S., Utomo, A. S., & Baraba, R. (2023). *The Effect of Discipline and Work Environment on Employee Performance and Job Satisfaction as Mediation Variables*. *6*(2), 557–565.

https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i2-01

Sihombing, P. R., Arsani, A. M., Oktaviani, M., Nugraheni, R., Wijaya, L., & Muhammad, I. (2024). *Aplikasi SmartPLS 4.0 untuk Statistisi Pemula*. https://www.researchgate.net/publication/384695683_Aplikasi_SmartPLS_40_untuk_Statistisi_Pemula

Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di P.T. Pelni Lhoksumawe. *Darma AGUNG*, *29*, 404–415.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

Sutaguna, I. N. T., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2023). The Effect Of Competence , Work Experience , Work Environment , And Work Discipline On Employee Performance. *Management Entrepreneurship and Social Science*, *03*(01), 367–381.

Wahyu, P., Wibisono, C., & Satriawan, B. (2024). Determinasi Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Divisi Sales PT. Link Net. Tbk. *Ilmiah*, *24*(2), 1610–1617. https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.4672

Wau, Waoma, S., & T.Fau, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, *4*.

Zahro, F. M., Sutrisno, & Prabowo, H. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai

Variabel Intervening. *Master Manajemen*, *3*.

Zhao, S., Ping, J., Zhu, H., Ji, W., Wang, Y., & Wang, Y. (2024). Job characteristics model-based study of the intrinsic motivations for primary care practitioners. *Chinese General Practice Journal*, *1*(May), 3–10. https://doi.org/10.1016/j.cgpj.2024.03.004