ABSTRAKSI

Peni Nur Azizah, Nomor Induk Mahasiswa 152220029, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta dengan judul penelitian "Pengaruh *Workplace Spirituality* dan *Organizational Climate* terhadap *Work Engagement* melalui *Workplace Dignity* sebagai Variabel Mediasi pada PT Perkebunan Tambi Wonosobo." Dosen Pembimbing Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Workplace Spirituality* dan *Organizational Climate* terhadap *Work Engagement* melalui *Workplace Dignity* sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Perkebunan Tambi Wonosobo dengan sampel sebanyak 68 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan Simple Random Sampling dengan penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan metode Structural Equation Modelling (SEM) berbasis Partial Least Squares (PLS) menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Workplace Spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Workplace Dignity*, *Organizational Climate* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Workplace Dignity*, *Workplace Spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement*, *Organizational Climate* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement*, serta *Workplace Dignity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement*. Selain itu, *Workplace Dignity* terbukti mampu memediasi pengaruh *Workplace Spirituality* dan *Organizational Climate* terhadap *Work Engagement*.

Berdasarkan hasil penelitian, PT Perkebunan Tambi Wonosobo diharapkan dapat meningkatkan *Workplace Spirituality*, menciptakan *Organizational Climate* yang kondusif, serta memperkuat *Workplace Dignity* agar *Work Engagement* karyawan semakin tinggi sehingga mampu mendukung tercapainya tujuan organisasi secara optimal.

Kata Kunci: *Workplace Spirituality, Organizational Climate, Workplace Dignity, Work Engagement.*