DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI..... iii
MOTTO iv
HALAMAN PERSEMBAHAN v
ABSTRAKSI viii
KATA PENGANTAR..... ix
BAB I PENDAHULUAN..... 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 11
1.3 Tujuan Penelitian.....11
1.4 Manfaat Penelitian..... 12
BAB II KAJIAN PUSTAKA 15
2.1 Landasan Teoritis..... 15
2.1.1 Grand Theory Job Demands-Resources (JD-R) gambar 15
2.1.2 Social Exchange Theory (SET) 19
2.1.3 Workplace spirituality..... 21
2.1.4 Iklim Organisasi..... 24
2.1.5 *Workplace dignity* 28
2.1.6 Keterikatan Kerja..... 31
2.2 Landasan Empiris..... 34
2.3 Hubungan Antar Variabel 44
2.3.1 Pengaruh *Workplace spirituality* Terhadap *Workplace dignity*..... 44
2.3.2 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Workplace dignity*..... 45
2.3.3 Pengaruh *Workplace spirituality* Terhadap Keterikatan Kerja 46
2.3.4 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja 48
2.3.5 Pengaruh *Workplace dignity* Terhadap Keterikatan Kerja..... 49
2.3.6 Pengaruh *Workplace spirituality* Terhadap Keterikatan Kerja Melalui *Workplace dignity* Sebagai Variabel Mediasi 51
2.3.7 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Melalui *Workplace dignity* Sebagai Variabel Mediasi 53

2.4 Kerangka Pemikiran 55
2.5 Hipotesis 57
2.6 Definisi Konsep dan Definisi Operasional 58
2.6.1 Definisi Konsep 58
2.6.2 Definisi Operasional 59
BAB III METODE PENELITIAN 63
3.1 Tipe Penelitian 63
3.2 Ruang Lingkup Penelitian 63
3.3 Lokasi Penelitian 64
3.4 Populasi dan Sampel 64
3.4.1 Populasi 64
3.4.2 Sampel 65
3.5 Teknik Sampling 66
3.6 Sumber Data 67
3.6.1 Data Primer 67
3.6.2 Data Sekunder 67
3.7 Teknik Pengumpulan Data 68
3.8 Skala Pengukuran Data 68
3.9 Uji Instrumen Penelitian 69
3.10 Teknik Analisis Data 70
3.10.1 Analisis Outer Model (Model Pengukuran) 71
3.10.2 Analisis *Inner model* (Model Struktural) 73
3.11 Uji Hipotesis 73
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PERUSAHAAN 75
4.1 Sejarah Perusahaan 75
4.2 Struktur Organisasi PT Perkebunan Tambi 76
4.3 Bidang Usaha Perusahaan 80
4.4 Aspek lain yang Relevan 85
BAB V HASIL PENELITIAN 91
5.1 Profil Responden 91
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 91
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 92

5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 93
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan 93
5.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja 94
5.2 Uji Validitas 95
5.3 Uji Reliabilitas 97
5.4 Hasil Statistik Deskriptif per Variabel 98
5.4.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel *Workplace Spirituality* 99
5.4.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Iklim Organisasi 110
5.4.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel *Workplace Dignity* 121
5.4.4 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Keterikatan Kerja 133
5.5 Hasil Statistik Inferensial 143
5.5.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) 143
5.5.2 Evaluasi Model Struktural *(Inner Model)* 148
5.6 Hasil Pengujian Hipotesis 151
BAB VI PEMBAHASAN 158
6.1 Pembahasan 158
6.1.1 Pengaruh Workplace Spirituality (X1) terhadap Workplace Dignity (Z) 158
6.1.2 Pengaruh Iklim Organisasi (X2) terhadap *Workplace Dignity* (Z) 159
6.1.3 Pengaruh *Workplace Spirituality* (X1) terhadap Keterikatan kerja (Y) 160
6.1.4 Pengaruh Iklim Organisasi (X2) terhadap Keterikatan Kerja (Y) 161
6.1.5 *Workplace Dignity* (Z) terhadap Keterikatan Kerja (Y) 162
6.1.6 *Workplace Spirituality* (X1) terhadap Keterikatan Kerja (Y) melalui *Workplace Dignity* (Z) 163
6.1.7 Iklim Organisasi (X2) terhadap Keterikatan Kerja (Y) melalui *Workplace Dignity* (Z) 164
6.2 Uji Efek Mediasi 165
6.3 Kontribusi Teoritis 166
6.4 Kontribusi Empiris 167
6.5 Kontribusi Manajerial 168
6.6 Keterbatasan Penelitian 169
BAB VI PENUTUP 170

7.1 Kesimpulan..... 170
7.2 Saran..... 171
DAFTAR PUSTAKA..... 173
LAMPIRAN..... 179