DAFTAR PUSTAKA

Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, *7*(1), 166–176. https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997

Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, *2*(1), 1–23. https://doi.org/10.31603/bmar.v2i1.6820

Aryoko, Y. P., Kharismasyah, A. Y., & Maulana, I. (2022). Kepuasan Kerja, Locus of Control dan Self-Efficacy: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *JSSH (Jurnal Sains Sosial Dan Humaniora)*, *6*(2), 101. https://doi.org/10.30595/jssh.v6i2.14892

Assidiqi, Z. N., & Hapsari, R. D. V. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *3*(3), 864–871.

Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational Behavior Commitment in the Workplace*.

Fausta, J., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Manajemen Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, *5*(2), 457–465. https://doi.org/10.24912/jmk.v5i2.23416

Galanakis, M., & Peramatzis, G. (2022). Herzberg's Motivation Theory in Workplace. *Journal of Psychology Research*, *12*(01), 971–978. https://doi.org/10.17265/2159-5542/2022.12.009

Gunawan, E. F., Sudarmiatin, & Churiyah, M. (2024). The Effect of Work-Life Balance and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal Business Law and Education*, *5*(01), 749–764.

https://doi.org/https://doi.org/10.56442/ijble.v5i1.478

Handoko, S. D., W, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, *6*(1), 17–26. https://doi.org/https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61

Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. H., Oktapiani, M., & Aziza, P. F. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *08*(02), 1–10.

Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

Komara, E., & Rhamadhania, T. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, *09 No. 02*, 175. www.Smartpresence.id

Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *4*(2), 985–993. https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456

Marina, Badawy, A., & Kemalasari, N. (2023). The Effect of Work Motivation on Career Development and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction As Mediation Variables. *Hasanuddin Economics and Business Review*, *1*(2), 17. https://doi.org/10.26487/hebr.v7i1.5114

Mubarokh, F. (2023). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, *2*(1), 306–320. https://doi.org/10.61132/rimba.v2i1.573

Nathania, F., Ramadhan, Y., & Jus'at, I. (2023). The Effect Of Compensation, Work Environment, Career Development On Job Satisfaction With Employee Work Motivation As An Intervening Variable In Rs X. *Jurnal Health Sains*, *4*(9), 75–89. https://doi.org/10.46799/jhs.v4i9.1081

Oktavianti, N., Safiih, A. R., & Nariah. (2025). *The Effect of Recruitment and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention Pt Kharisma Unggul Tangerang*. *04*(04), 620–626. https://doi.org/10.58806/ijsshmr.2025v4i4n04

Permana, S. J., Ichwani, T., & Irawan, I. A. (2025). *Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Kecamatan Wilayah Jakarta Pusat Pemerintah Provinsi Daerah Khusus Ibu Kota Jakarta*. *5*(1), 72–84.

Prabowo, S., Anindita, R., & Wekadigunawan, C. S. . (2024). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Telenursing (JOTING)*, *6*(1).

Prasetiyo, D., Nurhadi, & Hadi, S. S. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BPR Supradanamas Cabang Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, *2*(1), 112–119. https://doi.org/https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i1.232

Rahardjo, D. D. A. S. (2022). *Sumber Daya Manusia*. Semarang. Badan Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik

Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, R. N. S. (2021). *Kompensasi dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *4*(1), 42–56.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Organizational Behavior. In *Global Edition*. Pearson Education

Sihombing, P. R., Arsani, A. M., Oktaviani, M., Nugraheni, R., Wijaya, D. L., & Muhammad, D. I. (2024). *Aplikasi Smart PLS 4.0 Untuk Statistisi Pemula*.

Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. Badan Penerbit Alfabeta.

Suryantha, K. A., Sapta, K. S., & Landra, N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Bali Luwung Gianyar. *Jurnal Emas*, *6*(3), 634–645.

Susilo, R. A., & Kasmir. (2022). The Effect of Job Training, Work Motivation, Occupational Health and Safety (K3) on Employee Performance at Cibitung Medika Hospital. *Journal of Social Research*, *2*(1), 234–243. https://doi.org/10.55324/josr.v2i1.511

Triani, I. A., Harjadi, D., & Rahimi, F. (2022). Pengaruh Kompensansi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *SEIKO: Journal of Management &Business*, *1*(2), 126–135.

Wahyudi, S. J., Tarigan, A. S., Alamsyah, N., & Kurnia, T. E. (2026). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Pegawai Menggunakan Job Satisfaction Survey dengan Metode IPA pada PT . Gamma Buana Persada , Tbk. *Jurnal Manajemen Dan Penelitian Akuntansi (JUMPA)*, *19*(1), 1–6.

Wardhana, A., Sari, A. P., Limgiani, Gunaisah, E., Suroso, Mukhsin, M., Yanti, N., Siagian, A. O., Herawati, M., Sattar, Rinda, R. T., Harto, B., Fardiansyah, H., Hasmin, & Saluy, A. B. (2022). Manajemen Kinerja (Konsep, Teori, dan Penerapannya). In *CV. Media Sains Indonesia*.

Wellem, I., & Djawoto. (2022). The Effect Of Compensation On Employee Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable. *International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*, 1400–1411. https://doi.org/10.33474/jimmu.v7i1.15424

Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *06*(01), 154–160.