ABSTRAK

Farah Dinar Fitria Nur F. K, Nomor Induk Mahasiswa 152220147, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Judul Penelitian Ini "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening" (Studi Pada Karyawan PT Hamzah HS Yogyakarta). Dosen Pembimbing Adi Soeprapto.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Hamzah HS Yogyakarta. Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya motivasi kerja dan pemberian kompensasi yang sesuai dalam meningkatkan kepuasan kerja serta kinerja karyawan. Kepuasan kerja dipandang sebagai variabel yang mampu memediasi hubungan antara motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *explanatory research.* Populasi penelitian adalah seluruh karyawan kantor dan gudang PT Hamzah HS Yogyakarta sebanyak 67 orang dengan teknik pengambilan sampel jenuh (sensus). Teknik analisis data menggunakan Structural Equation Modeling dengan pendekatan Partial Least Square (SEM-PLS) menggunakan software SmartPLS versi 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh tujuh hipotesis diterima. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja maupun kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja maupun kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja terbukti memediasi secara parsial pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Nilai R^2 kepuasan kerja sebesar 0,354 dan kinerja karyawan sebesar 0,519, yang menunjukkan bahwa model memiliki kemampuan prediksi yang cukup baik.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan, mediasi