DAFTAR PUSTAKA

30, P. P. (2019). *PERATURAN PEMERINTAH 30 TAHUN 2019*.

Alimudin, A., Meidiaswati, H., & Cicilia, L. (2023). *The Influence of Hedonic Shopping Motivation and Shopping Lifestyle Moderated by Social Media Marketing on Impulsive Buying among Shopee Consumers*. 365–379.

Andarini, D., Anggraini, R., Idris, H., & Rahmah, S. A. (2024). *Pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai : literature review*. *3*(2), 67–75.

Astuti, R., Tanjung, H., Ananda, M., & Surya, A. (2021). *Impact of Conflict and Job Stress at Work at Home Mom performance During Pandemic Covid 19 in Medan*. *4*(2), 555–560.

Cendhikia, D. B., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2016). KERJA KARYAWAN DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Witel Jatim Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *35*(2), 136–145.

Dewi, R. F., Nurhadi, M., Julianti, E., & Prawitowati, T. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pemangkuan Hutan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, *10*(1), 247–261. https://doi.org/10.37606/publik.v10i1.549

Fitria, L. N. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi*. *3*(2), 124–140. https://doi.org/10.31603/bmar.v

Ghozali. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 untuk Penelitian Empiris* (A. H. S. (Desain C. Apriya Heri S (Layout & Setting) (ed.); Edisi Empi). Penerbit Yoga Pratama.

Grace Marsela, Siswa Pratama, E. W. (2025). *Analisis Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru Yayasan Bina Agung*. *6*(5), 6825–6837.

Hasibuan, L. K., Siregar, W. A., & Harahap, A. A. (2023). Shopee Pay Later User Perceptions Of Impulse Buying Behavior. *At-Tijaroh: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, *9*(2), 216–227. https://doi.org/10.24952/tijaroh.v9i2.8839

James L. Gibson. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th Editi). McGraw-Hill.

Kumala, U., & Maksum, I. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Dki Jakarta)*. *6*(2), 905–911.

Manajemen, U., & Flippo, E. B. (2012). *Chapter I HUMAN RESOURCE MANAGEMENT :*

Mardifa Wahyu Putri1,Yulasmi2, Z. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sijunjung*. 1742–1759.

Maria, F., Hariroh, R., Soleha, E., Kosim, M., Bangsa, U. P., Bekasi, K., Kerja, M., & Karyawan, K. (2022). *MEDIATION ANALYSIS OF WORK MOTIVATION ON WORKLOAD ON EMPLOYEE*. *2*(1), 33–39.

Motivasi, D., Sebagai, K., & Mediasi, V. (2020). *Kinerja atau prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Jumlah sampel dalam penelitian ni sebanyak 60 responden. Pengumpulan data diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner dengan ndikator yang diukur dengan Skala*. *9*(5), 1838–1857.

Mustika, S., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Trifa Raya Laboratories. *Inaba Journal Of Psychology*, *2*(1), 18–25. https://doi.org/10.56956/ijop.v2i1.394

Nadzif, M. L., & Yudiarso, A. (2021). *Jurnal Diversita*. *7*(1), 43–52.

Pratiwi, B. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (INTERVENING : KEPUASAN KERJA)*. *9*(2).

Putranto, C. Z., & Wijaya, E. (2024). pekerjaan yang tidak bisa atau belum bisa dijangkau oleh kemampuannya. Stres kerja dapat berpengaruh terhadap menurunnya kinerja karyawan. Kondisi tidak bersemangat, malas bekerja, perasaan cemas, banyak pekerjaan yang tidak terselesaikan dan semua itu be. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, *10*(1), 39–56.

Raharjo, I. A. & A. B. (2023). *Pengaruh Motivasi, Beban dan Stres Kerja Terhadap*

Kinerja Guru. *7*(3), 764–772.

Rahayu, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Nurcahaya Medan*.

Reporting, F. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *3*(3), 820–830.

Ridhayati Farid, F. C. (2023). *MOTIVASI*. *September*.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th Editi).

Rumawas, W. (2021). *KINERJA*.

Rusli, S. S., & Ie, M. (2025). *PENGARUH STRES KERJA DAN SERVANT LEADERSHIP TERHADAP MEDIASI*

Setiana, A. D. I. R. (2021). *ARS*.

Subordinat, K., Kepemimpinan, D. T., Tugas, K., & Organisasi, K. (2019). *Machine Translated by Google Machine Translated by Google Kepemimpinan Otentik*.

Sudaryamati. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran Sedarmayanti & Hari Haryanto*. *14*, 96–112.

Uma Sekaran & Roger Bougie. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*.

Wandiro, T., Fahri, J., & Jabid, A. W. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Motivasi (Studi pada UPT Badan Pengawas Obat dan Makanan di Provinsi Maluku Utara)*. *4*(4), 581–598.

Yani, I. (2023). *Analisis Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara*. *3*(September), 455–467.

Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia*