

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN
TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PENERBIT DAN PERCETAKAN PT POHON CAHAYA DI YOGYAKARTA

TEGUH WIJAYANTO

NPM : 141100111

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Industri percetakan akan terus tumbuh seiring dengan pertumbuhan ekonomi Indonesia. Pasar penerbitan buku di Indonesia tumbuh sebanyak 6% (per tahun) sepanjang tahun 2007-2012. Pertumbuhan ini sedikit banyak dipengaruhi pertumbuhan ekonomi Indonesia, perkembangan pesat kelas menengah, dan peningkatan kesadaran akan pendidikan. Ada korelasi antara peningkatan angka PDB dan naiknya belanja buku rumah tangga secara signifikan. Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (2) untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (3) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (4) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (5) untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (6) untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (7) untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Path Analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (2) motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (3) Lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (4) lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (5) karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (6) karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta; (7) kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Penerbit dan Percetakan PT Pohon Cahaya di Yogyakarta.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Kinerja