DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, A. S. (2022). *Pengaruh penilaian kinerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada direktorat sistem informasi dan teknologi perbendaharaan*. *13*(1), 168–187.

Adista, R. D., & Raharjo, S. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumdam The Effect of Job Satisfaction and Workload on Perumdam Employee Performance*. *22*(1), 37–44.

Adriana Puspita, S. H. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z di Kota Makassar*. *4*(1), 261–269. https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3747

Akbar Hariputra, A. A. R. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UKM di Surabaya An empiricial study of the effect of workload and job satisfaction on the performance of SME employees in surabaya*. *13*(1), 1–13.

Ambalele Elisabeth. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt nampar nos ruteng. *Jurnal Ekonomi Prioritas*, *3*, 210–217.

Ariffaeni, N. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *08*(02), 1–10.

Ariyanto, T. E. (2025). *Pengaruh Penilaian Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Heri Daya Integra*. *14*(September), 2345–2352.

Badaru, H., & Widyatama, U. (2025). *Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada ‘ Karyawan Yang Bertugas Di Lapangan .’ 22*(2), 226–237.

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, *22*(3), 309–328.

Baroroh, I. (2023). *Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir Karyawan*. *1*(1).

Bojun, L., & Saufi, A. (2024). *Performance Appraisal Systems and Its Impact on Employee ' s Achievement in China ' s Youmi Mobile*. *3*(4), 471–486.

Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling In G. A. Marcoulides (Ed.), Modern Methods for Business Research (pp. 295-336). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.*

Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational behavior : improving performance and commitment in the workplace. McGraw-Hill Education.*

Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, *86*(3), 499.

Devi, S. P., & Haribowo, S. F. (2025). *Pengaruh beban kerja, hubungan dengan atasan, dan motivasi terhadap kepuasan kerja Jurnal Ilmu Manajemen*. *13*, 13–22.

Dinda Aghniya, S. S. (2025). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal Of Communication Education*, *18*(1), 64–72. https://doi.org/10.58217/joce-ip.v18i1.381

Febriana, A. (2024). *Penilaian Kinerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya pada Kinerja Pegawai Balai Besar Pemali Juana*

FaririsaJurnal Ekonomi dan Bisnis. *3*(4), 242–253.

Fitriana, H. (2022). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *1*, 112–115.

Ghozali. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0*.

Hadiantini, R., Arfiana, R., & Retnowati, A. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Pada Institusi Pemerintahan di Kabupaten Sumedang. *Economics Professional in Action (E-PROFIT)*, *4*(1), 15–23. https://doi.org/10.37278/eprofit.v4i1.455

Hariadi, H., Sundjoto, S., & Rahayu, S. (2025). *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah III Surabaya dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *6*(3), 1331–1344.

Hasfi, W., & Setiawan, L. (2025). *Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Bosawa Education Analysis of Employee Performance Assessment of Bosowa Education Journal of Business and Management*. *7*(2), 244–251. https://doi.org/10.35965/jbm.v7i2.5294

Indrayana, D. S., Ibnu, F., & Sukono, F. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *2*(1), 9–18.

Ismawati, T., Siahaan, E., & Sembiring, B. K. F. (2021). Effect of E-Performance, Work Engagement and Organizational Culture on Employee Performance tith Job Satisfaction as Intervening. *Journal Research of Social, Science, Economics, and Management*, *1*(6), 680–688.

https://doi.org/10.36418/jrssem.v1i6.84

Jihan, & Wahyudi. (2026). *Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Pegawai Menggunakan Job Satisfaction Survey pada PT . Gamma Buana Persada , Tbk*. *19*(1), 1–6.

Ken Satrio Utomo, H. A. R. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. *6*(2), 423–432. https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.921

Khairani, J. (2024). *Pengaruh Kawasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sumatera Utara*. *4*(2), 100–110.

Luthfiana, H., A, & Sari, R. K. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT ABC*. *1*(3), 789–797.

Maharani, G., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan) Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat*. *6*(April), 59–72.

Mandasari, K. (2023). *Pengaruh Penempatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Execution PT Belanja Hitungan Detik*. *11*(1).

Mukmin, N. F. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Daeah E&C RDMP Balikpapan Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. *4*(3), 1578–1584.

Mulidzwi, Muslim Diekola, Panatik, S. A. B., & Shahrin, R. (2025). The influence

of performance appraisal practices on employee engagement at higher education institutions of Malaysia. *Cogent Business & Management*, *12*(1), 2442093.

Nurdiana, F., & Susiati, A. (2025). *Analysis of Factors Influencing Employee Job Satisfaction Study at PT. Surya Jaya Teknik*. *14*(3), 249–264.

Nurhasanah, N., & Sarah, S. (2025). *The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance 1411*. *13*(3), 1411–1420. https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i3.3342

Panchal, T., Multani, N., Shah, R., & Pawaskar, S. (2025). *Performance Appraisal as a Driver of Employee Motivation and Performance : An Empirical Investigation*. *5*(3), 1887–1896.

Pratama, R. A., & Nurlinda, R. A. (2025). *The Influence of Job Demands and Job Resources on Work Engagement Through Job Satisfaction*. *3*(1), 325–335.

Putri, R. A., & Wolor, C. W. (2023). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang*. *1*(4).

Ristiawansyah, M. (2023). *Literature Review : The Influence of Work Appraisal on Employee Performance in a Company*. *1*(01).

Robbins, S. P., Judge, T. A., & Vohra, N. (2019). *Organizational behaviour by pearson 18e, pearson education india*. Pearson Education India.

Rosdiana, A., & Johanes, S. (2024). *The Influence of Performance Appraisal and Reward on Employee Performance ss Mediated by Employee Job Satisfaction on PT . Expert Jaya Group (Property Company)*. *1*(4), 1–21.

Rosmiyanti, W. (2022). *Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Reward Terhadap*

Kinerja Karyawan. *5*, 1521–1527.

Saefullah, U. A. (2022). *Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan*. *6*(2).

Saleh, A. G. (2023). *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Vale Indonesia Sorowako*. *3*(1), 7640–7655.

Shah, S. A. A., Asghar, A., Rasheed, T., & Sattar, S. (2024). Impact of performance appraisal fairness on employee motivation to improve performance: LMX dynamics of the banking sector of Pakistan. *Journal of Excellence in Management Sciences*, *3*(2), 16–34.

Sinuhaji, Y. A. (2025). *Penerapan Teori Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Perusahaan Ritel : Pendekatan Psikologi Industri Application of Job Satisfaction Theory in Improving Employee Performance in Retail Companies : An Industrial Psychology Approach*. *8*(5), 2454–2469. https://doi.org/10.56338/jks.v8i5.7436

Siregar, N. M., Manajemen, P., Ekonomi, F., Labuhanbatu, U., A, J. S. N., Halim, A., Manajemen, P., Ekonomi, F., Labuhanbatu, U., & A, J. S. N. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Keterlibatan Kerja , Sikap Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai PUDAM Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu*. *9*(3), 554–564.

Siti Nurul Fatkah, T. H. R. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, *17*(3), 423–432. https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.921

Subekti. (2021). *The Influence Of Performance Appraisal System Towards Job*. *2021*(2), 104–114.

Sugiyono, (2017). (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*

Suharjon, N. S. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. *3*(2), 811–822.

Sukin. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Panji Putra Perkasa Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, *8*(3), 194–201. https://doi.org/10.56910/jvm.v8i3.234

Sulistyorini, W. (2025). *Pengaruh Penilaian Kinerja , Keterampilan Kerja , dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *6*(7), 2208–2221.

Suroso, K., Tri, D., Wardoyo, W., & Surabaya, U. N. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja berlebih terhadap kinerja karyawan*. *13*, 661–669.

Syah, A., Puspitasari, I., Farisi, S., Sari, U., & Indonesia, M. (2025). *Kinerja Karyawan : Motivasi Dan Kepuasan Kerja*. *13*(2), 92–105.

Syaharuddin, Y., & Octavia, A. (2025). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perumdam Tirta Kencana Kota Samarinda The Effect of Workload on Employee Performance With Job Sartisfaction as a Mediating Variable at Perumdam Tirta Ke*. *27*(4), 880–886.

Syamsasni, A., & Amin, S. (2025). *The Effect Of Workload On Job Satisfaction With Work-Life Balance As An Intervening Variable At Pt bank rakyat indonesia (persero) tbk jambi branch*. *8*(2), 277–281.

Tharifah, N. T. (2025). *The Influence of Work Performance Assessment on Employee*. *5602*(December), 114–121.

Thesa, N. L., Kalpikawati, I. A., Luh, N., Sri, G., Studi, P., Perhotelan, P., & Dua, N. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan F&B Service Department Di Intercontinental Bali Resort*. *1*(2). https://doi.org/10.52352/jhm.v1i1.1514

Wahyudi, S., Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., Politik, I., & Islam, U. (2023). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt.adhi karya*.

Wibowo, M. P., & Syafii, M. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT . Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa*. *1*(02), 54–64.

Wilandari, D. F. (2021). *Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. jaya mandiri rekabuana di cilandak jurnal ekonomi*. *3*(2), 262–269.

Yoshua, R. M., Medan, P. N., Rismawati, R., & Medan, P. N. (2024). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Lima Citra Perdana Medan Rendy Mario Yoshua Rismawati Rismawati*. *2*(2).

Yulianthini, N. N. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *8*(1), 1–12.

Zhang & Duan. (2023). *Job demands , job resources and postdoctoral job satisfaction : An empirical study based on the data from 2020 Nature global postdoctoral survey*. 1–21.