Abstrak

Penelitian yang dilakukan ini memiliki tujuan untuk memeriksa pengaruh dari *CEO Power*, *CEO Tenure*, dan *Board Gender Diversity* terhadap *Modern Slavery Disclosure*, dengan *Leverage* sebagai variabel kontrol. Metode penelitian yang digunakan untuk uji hipotesis adalah regresi linear berganda dengan data sekunder perusahaan industri perikanan dan kelapa sawit. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan. Hasil penelitian menunjukkan *CEO Power* dan *CEO Tenure* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Modern Slavery Disclosure*. Namun, *Board gender Diversity* berpengaruh positif terhadap *Modern Slavery Disclosure*. Temuan ini memperkuat penemuan yang menggunakan *Gender Socialization Theory* yang melihat perempuan sebagai pihak yang lebih etis, sehingga memengaruhi pengambilan keputusan untuk lebih transparan pada pelaporan perusahaan yang berkaitan dengan isu etis.

Kata Kunci: *CEO Power, CEO Tenure, Board Gender Diversity, Modern Slavery Disclosure, Leverage*

Abstract

This study aims to examine the effect of CEO Power, CEO Tenure, and Board Gender Diversity on Modern Slavery Disclosure, incorporating Leverage as a control variable. The analytical method employed is multiple linear regression, utilizing secondary data from companies within the fisheries and palm oil industries. The sampling technique utilized a purposive sampling method based on predetermined criteria. The results indicate that CEO Power and CEO Tenure do not have a significant effect on Modern Slavery Disclosure. However, Board Gender Diversity demonstrates a positive impact on Modern Slavery Disclosure. These findings reinforce previous studies grounded in Gender Socialization Theory, which posits that women exhibit more ethical behavior, thereby influencing decision-making to achieve greater transparency in corporate reporting concerning ethical issues.

Keywords: *CEO Power, CEO Tenure, Board Gender Diversity, Modern Slavery Disclosure, Gender Socialization Theory.*