DAFTAR PUSTAKA

Aisah, S. N. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat Kawan Malang*. JAMI: Jurnal Ahli Muda Indonesia, 4(1), 18–25

Anjani, N. P., Baidlowi, I., & Kasnowo. (2025). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada KSP Semarak Dana Mojokerto). *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen (EBISMEN)*, 4(3), 225–238.

Bakker,A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands–Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.

Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. University of Chicago Press.

Berkam, D., & Rahmi, P. P. (2024). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Panca Boga Paramita Cabang TSM Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 5(3), 361–369.

Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling*. In G. A. Marcoulides (Ed.), Modern Methods for Business Research (pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates.

Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499–512.

Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson Education.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, & Saputra, A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Avava Duta Indonesia*. Jurnal Manajemen Universitas Putera Batam, 13(2), 87–94.

Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Human Resource Management. Pearson Education, 2017.

Juniarti, D., & Syarif, A. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi di PT Long Daliq Primecoal Kabupaten Muara Enim.*

Lestari, D. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 67–75.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mubarrok, M. R., & Kusuma, K. A. (2025). *Role of Work Motivation, Work Environment, and Work Discipline on Employee Performance.*

Pratama, R. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 11(2), 98–105.

Rachmaniah, R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Manajerial, 9(3), 351–361. Universitas Muhammadiyah Gresik.

Ratmono, Durotun Nasikah, dan Sahimas Fauzi Achmad. 2024. "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Lapangan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening." *The 7th Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology (BECUT)*. Universitas Muhammadiyah Magelang. e-ISSN: 2828-0725. Hal. 499–504.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education Limited.

Saputra, A., & Wibowo, B. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), 50–58.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th ed.). Chichester: Wiley.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.

Sukmawati, R., & Hermana, C. (2023). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 8(1), 51–56.

Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.

Widodo, A., & Mukhtar. (2019). *Metodologi Penelitian*. Rajawali Pers.