# ABSTRAK

## PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN KONTRAK TOKO RIA BUSANA HARUN KABIR, KOTA SUKABUMI

**Tara Humaira Adnan**

**NIM. 141220036**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**
**Universitas Pembangunan Nasional "Veteran " Yogyakarta**
humairataraabdul@gmail.com

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan kontrak Toko Ria Busana Harun Kabir Kota Sukabumi. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam keberhasilan perusahaan, sehingga perlu didukung oleh disiplin kerja yang baik, pengelolaan beban kerja yang tepat, serta motivasi kerja yang tinggi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kontrak Toko Ria Busana Harun Kabir Kota Sukabumi. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 43 orang karyawan kontrak. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan pendekatan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, motivasi kerja mampu memediasi pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.Berdasarkan hasil penelitian tersebut, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja serta mengelola beban kerja secara efektif guna meningkatkan motivasi kerja yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** disiplin kerja, beban kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, mediasi.