PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN KONTRAK TOKO RIA BUSANA HARUN KABIR, KOTA SUKABUMI

SKRIPSI

DISUSUN OLEH :

TARA HUMAIRA ADNAN

NIM. 141220036

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

YOGYAKARTA

2026