DAFTAR PUSTAKA

Adinda, A., & Sari, T. N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Turnover Karyawan Pada PT. Everbright Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 31-41.

Aflah, F. R., Risnawati, R., & Hamdani, M. F. (2025). Penerapan regresi linier berganda dalam menilai hubungan antar variabel dalam penelitian kuantitatif. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *5*(3), 4195-4211.

Ambarwati, A., Setyaningrum, R. P., & Rezeki, F. (2024). The effect of burnout and employee engagement on turnover intention with work-life balance as a mediating variable in millennial employees of PT. ABC and PT. XYZ in Bekasi Regency. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, *7*(2), 4073-4090.

Amelia, R. P., & Lukito, H. (2020). Peran mediasi employee engagement pada faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention. *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 14(2).

Amri, S., Wardani, R., & Magdalena, K. M. (2021). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. Quri Villas-The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi). *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 119-130.

Amuntai, K., Bukhori, M., & Ruspitasari, W. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan PT. Ajidharma Corporindo. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, *2*(1).

Apriliani, N. D., & Rachman, M. M. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, self-efficacy, dan employee engagement terhadap kinerja karyawan koperasi PT. HM Sampoerna Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, *2*(2), 184-191.

Apriliana, S., Parimita, W., & Handaru, A. W. (2021). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, *2*(3), 721-731.

Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Turnover intention dapat mempengaruhi kulaitas kinerja perusahaan*. Cv. Pena Persada.

Ardiansyah, F. & Khaerani, A. (2024). Big five personality dan turnover intention. *Jurnal Ilmiah Psikomuda (JIPM) Connectedness*, 4(1), 78-86.

Arumie, P. A., Novaria, R., & Wahyudi, E. (2024). pengaruh lingkungan kerja terhadap performa pegawai dpu bina marga provinsi Jawa Timur. *PRAJA observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik (e-ISSN: 2797-0469)*, *4*(03), 23-39.

Arifani, N. S., & Kusmaryani, R. E. (2021). Intensi turnover pada perusahaan perhotelan: Sebuah kajian beban kerja sebagai determinan. *Acta Psychologia*, *3*(1), 60-68.

Astuti, D. P., & Zakiy, M. (2022). Self Efficacy sebagai variabel moderasi pengaruh stres kerja terhadap turnover inttention dan komitmen afektif karyawan Bank Syariah Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, *7*(1), 13-23.

Astari, K., Kadiyono, A. L., & Batubara, M. (2022). Adaptasi alat ukur the employee engagement scale (EES). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, *11*(1), 511-520.

Asvin, I., & Zuraida, L. (2025). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan Generasi Z pada UMKM. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol*, *8*(1).

Atieq, M. Q., & Basid, R. A. (2023). Analisis perbandingan employee engagement generasi x dan y pada dosen dan tenaga kependidikan di iain syekh nurjati cirebon. *Jurnal Bina Manajemen*, *11*(2), 15-41.

Azwar, S. (2025). *Reliabilitas dan validitas edisi 5*. Pustaka Pelajar.

Basirun, R., Mahmud, A., Syahnur, M. H., & Prihatin, E. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Center of Economic Students Journal*, *5*(4), 337-348.

Bridger, E. (2022). *Employee engagement: A practical introduction* (Vol. 24). Kogan Page Publishers.

Crisviyan, A. D., Kalangi, M. H. E., Marzuki, S., & Arisanti, D. (2024). Pengaruh disiplin, stres dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan operasional di PT Pelindo Multi Terminal (Terminal Jamrud). *JUTRANIS*, *1*(1).

Chandra, F. (2025). Membangun kinerja: Peran disiplin kerja dan self-efficacy. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, *4*(2), 756-762.

Darna, N., & Setianingsih, W. (2024). Pengaruh employee retention terhadap turnover intention karyawan (Suatu studi pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, *5*(1), 75-84.

Dharmahayu, N. P. M., & Andriani, R. (2025). Pengaruh self efficacy dan work load terhadap turn over intention dengan work life balance sebagai variabel mediasi (studi pada perawat non pns di RS Bhayangkara Denpasar). *Journal of Scientech Research and Development*, *7*(1), 437-448.

Dimitrov, K. (2023). The impact of work motivation on job satisfaction with mediating effect of key work behaviour variables: A Bulgarian case of Generation Z employees. In *SHS Web of Conferences*, 176, 04002. EDP Sciences.

Eka, S., & Sugiarto, A. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional, self-efficacy, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, *6*(1), 47.

Ekhsan, M., & Taopik, M. (2020). Peran mediasi employee engagement pada pengaruh talent management terhadap employee retention. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, *22*(3), 163.

Fadhli, M., & Hanifa, F. (2024). Kenikmatan kerja, dukungan organisasi yang dipercaya terhadap keterlibatan karyawan: Work enjoyment, perceived organizational support towards employee engagement. *Jurnal Psikologi Jambi*, *9*(1), 1-7.

Fajriyanti, Y., Rahmah, A. H., & Hadiyanti, S. U. E. (2023). Analisis motivasi kerja Generasi Z yang dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan komitmen kerja. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, *4*(1), 107-115.

Farlevi, F. I., & Sutabri, T. (2023). Pengukuran kualitas layanan bukalapak. Com terhadap kepuasan konsumen dengan metode webqual 4.0. *JEBIMAN: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Managemen dan Akuntansi*, *1*(2), 243-253.

Febriansyah, H., & Henndy Ginting, P. (2020). *Tujuh dimensi employee engagement.* Prenada Media.

Febyana, N. S., Emilisa, N., Ramadini, S. S., & Prayogi, R. (2024). Pengaruh self efficacy, emotional intelligent terhadap turnover intention yang dimediasi work engagement pada gen z di perusahaan startup Jakarta Selatan dan Jakarta Pusat. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *4*(3), 15304-15319.

Firdausya, F. A., & Indawati, R. (2023). Perbandingan uji glejser dan uji park dalam mendeteksi heteroskedastisitas pada angka kematian ibu di Provinsi Jawa Timur Tahun 2020. *Jurnal Ners*, *7*(1), 793-796.

Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh perceived organizational support, self efficacy dan lingkungan kerja terhadap employee engagement karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *9*(3), 1076-1091.

Fu'adah, T., Afidah, A., Akbar, M. R. I., Jumiati, M., & Putra, R. S. (2023). Systematic Literature Review: Analisa dampak penerapan self-efficacy terhadap penilaian komitmen organisasi dan kinerja karyawan pada PT. Samudera Perdana Selaras.

Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh job insecurity, beban kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan milenial. In *Prosiding University Research Colloquium* (Vol. 11, No. 7, pp. 77-85).

Ghozali, I. (2016) *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23. Edisi 8.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hadikasuma, N., & Ayu, R. (2025). Kontribusi self-efficacy dan job demand terhadap turnover intention pada karyawan account officer (AO) usia gen Z di PT X Padang. *TSAQOFAH*, *5*(6), 6786-6798.

Hakim, A. R., Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Achmad, A., Firmansyah, M., Suriani, S., ... & Andika, A. (2025). Pengaruh pelatihan, komunikasi, lingkungan

kerja, keseimbangan kerja dan sosial, employee engagement terhadap turnover intention karyawan PT. PCI Elektronik Internasional. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (JMOB)*, *5*(2), 64-79.

Harisma, A. P., Ngatno, N., & Dewi, R. S. (2025). Pengaruh self-efficacy terhadap kinerja melalui work engagement (Studi pada karyawan PT Pura Barutama Unit Engineering Kudus Bagian Produksi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, *14*(2), 473-482.

Hatta, N., Supriatna, E., & Septian, M. R. (2021). Gambaran self efficacy siswa di MTS nurul hidayah. *FOKUS: Kajian Bimbingan dan Konseling dalam Pendidikan*, *4*(5), 356-366.

Hidayat, A. S., & Hastasari, R. (2025). Pengaruh pelatihan kerja dan penilaian kinerja terhadap produktivitas kerja pegawai PT Airkon Pratama. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, *1*(2), 141-151.

Hipotesis, A. D. (2025). *Bab III Hipotesis Dan Definisi Operasional Penelitian*. Metodologi Penelitian, 31.

Hui, A. L. S. (2023). Pengaruh Harga, Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian Pada PT. Panca Asri Sentosa. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (Jebma)*, *3*(3), 817-824.

Hulu, R. S., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada organisasi modern. *Jurnal Ekonomi (LIKUID)*, *1*(03), 247-253.

Ida Ayu Karina Adityanti Manuaba dan Wiraswati. 2023. “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Pegawai Yayasan X di Bali).” *Jurnal Pendidikan Tambusai* (7): 19198–207.

Ismoyo, F. D. W. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Sumber Rejeki. *Aktualisasi Pengabdian Masyarakat*, *1*(1), 55-72.

Jaya, A. A., Fahlevi, R., & Basaria, D. (2024). Pengaruh reward dan recognition terhadap employee engagement karyawan dalam bekerja di PT X. *Journal of Social and Economics Research*, *6*(1), 1174-1184.

Juwita, B. (2026). Pengaruh employee engagement dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan Generasi Z pada perusahaan manufaktur di Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, *9*(1), 88-93.

Kamarullah, M. I., Marwan, M., & Hidayanti, I. (2024). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi di dinas perhubungan kabupaten Halmahera Selatan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, *15*(3).

Karomah, K. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan job insecurity terhadap turnover intention pada pegawai kontrak sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *17*(1), 38-47.

Khairiah, P. S., & Revida, E. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor urusan agama di kecamatan aeksongsongan kabupaten

asahan. *Kybernology Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Administrasi Publik*, *2*(1).

Latief, G. A., & Ridloah, S. (2025). Mengurai teka-teki turnover intention Generasi Z: Faktor dan strategi retensi. *Bookchapter Manajemen SDM*, *1*, 582-607.

Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh beban kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan RSU "ABC" Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Manajemen*, 3(2), 159-176.

Maryani, A., Darmanto, R. F., Ariyanti, A., & Sunarso, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap stres kerja karyawan PT Citra Abadi Sejati. *Aliansi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, *17*(2).

Moslem, M., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh ketidakamanan kerja dan stres kerja terhadap intensi turnover pada karyawan Kaltim Post Samarinda. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 10(2), 153-164.

Mufidah, E. F., Pravesti, C. A., & Farid, D. A. M. (2023). Urgensi efikasi diri: Tinjauan teori Bandura. *PD ABKIN JATIM Open Journal System*, *3*(2), 30-35.

Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil sekretariat daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, *1*(1), 1-24.

Mustaqim, M., & Bagana, B. D. (2025). Pengaruh self efficacy, lingkungan kerja dan burnout terhadap turnover intention karyawan Generasi Z di

perusahaan manufaktur kawasan industri Wijayakusuma. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, *9*(3), 365-380.

Mutmainah, M. I. (2024). *Analisis data kuantitatif uji instrumen, uji asumsi klasik, uji korelasi, dan regresi linier berganda.* Klaten: Penerbit Lakeisha.

Nafi, C., Nursiani, N. P., Maak, C. S., & Salean, D. Y. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada puskesmas Naibonat kabupaten Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, *6*(5), 1637-1646.

Nafisah, B. M. D., & Husainah, N. (2025). Pengaruh employee engagement dan worklife balance terhadap turnover intention dengan dimediasi kepuasan kerja. *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains dan Terapan*, *4*(2), 119-135.

Na'ilah, N. I., Daeng, A., & Singandaru, A. B. (2025). Analisis determinan Generasi Z dalam memilih pekerjaan pertama (Studi kasus: fresh graduate di Kota Mataram). *Jurnal Ilmu Ekonomi*, *4*(1), 104-120.

Narotama, I. B. I., & Sintaasih, D. K. (2022). The role of job satisfaction in mediation the effect of self-efficacy and job insecurity on turnover intention. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, *9*(4), 494-513.

Natalia, F., & Lie, D. (2024). Pengaruh modal psikologis terhadap keterikatan kerja pada karyawan Generasi Z. *Jurnal Serina Sosial Humaniora*, 2(2), 90-98.

Natasya, K. P. (2025). Pengaruh keterikatan karyawan (Employee engagement) terhadap kinerja karyawan (Job performance)(Studi pada PT Hasanah Bubuk Sentosa). *BINA: JURNAL PEMBANGUNAN DAERAH*, *4*(1), 86-100.

Nugraha, A. P. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja guru. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, *8*(2), 221.

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, *1*(2), 108-110.

Nurhastuti, E. S., Astari, K., Junjunan, I. M., & Fazrin, B. N. (2024). Pengaruh employee engagement terhadap workforce agility pada karyawan start-up di Indonesia. *JIPSI Jurnal Ilmiah Psikologi*, *6*(1), 12-18.

Nurwati, S. (2021). Determinasi kepuasan kerja dan kinerja pegawai: Kompensasi dan lingkungan kerja (suatu kajian studi literatur manajemen sumberdaya manusia).

Nurkhafifah, S., & Umar, Z. (2025). Pengaruh work-life balance, employee engagement, dan burnout terhadap turnover intention pada karyawan generasi–Z di Banda Aceh. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, *26*(2), 332-344.

Nurramadhania, K. P., & Idulfilastri, R. M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Generasi Z di

perusahaan startup. *Tajug: Jurnal Pemikiran Islam, Sosial, dan Humaniora*, *1*(1), 1-10.

Nursalimah, D., & Oktafien, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan PT. BPR Arthaguna Mandiri. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3224-3236.

Oktaviani, L., & Fauzi, T. (2025). The effect of job satisfaction and self-efficacy on employee performance and its impact on turnover intention. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, *5*(03), 1065-1081.

Oliviani, R., Secapramana, L. V. H., & Yuwanto, L. (2021). Hubungan antara quality of work life dengan turnover intention. *Calyptra*, *9*(2).

Pratiwi, A., & Rizky, M. C. (2024). Analisis gaya kepemimpinan, employee engagement dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Baja Perkasa Medan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *7*(2), 161-171.

Pertiwi, E. H., Yusnita, R. T., & Karmila, M. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan CV. Sollu Citra Muslim. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, *2*(3), 36-42.

Purba, D. E., & Margareta, C. (2022). Kepemimpinan inklusif dan persepsi keamanan psikologis: Peran mediasi kepercayaan pada manajemen: Inclusive leadership and perceptions of psychological safety: The

mediating role of trust in management. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 11(2), 154-171.

Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, *8*(1), 19-27.

Putri, A. A., Suwarsi, S., & Frendika, R. (2020). Pengaruh employee engagement terhadap loyalitas dan kinerja karyawan CV Core Rubber. *Prosiding Manajemen http://dx. doi. org*, *10*(v6i2), 22882.

Putro, T. A. D., Ajeng, N., & Qomariyah, O. (2020). Stres kerja, keterlibatan kerja dan intensi turnover pada generasi milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, *9*(2), 154-163.

Rahmadhani, L. A., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, *9*(4), 23-33.

Ramadhan, R., Hidayat, M., & Badaruddin, B. (2023). Pengaruh individual characteristics dan organizational enviroment terhadap turnover intention melalui burnout syndrome sebagai variabel intervening pada pegawai sekretariat daerah kabupaten Enrekang. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(3), 417-431.

Rio, K., Zamralita, Z., & Lie, D. (2022). Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesejahteraan Subjektif Karyawan Sales Start-Up di PT. X. *PSIKODIMENSIA*, 21(2), 165-173.

Riski, Y., & Barkah, C. S. A. (2025). Rancangan usulan program employee engagement menggunakan pendekatan design thinking pada collega group. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, *21*(2), 260-270.

Roserina R. & Kusuma W. (2026). *Kabupaten Sleman dalam angka: Sleman Regency in figures*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Sleman

Saadah, S., & Rakhmawati, A. (2025). Pengaruh emotional exhaustion dan employee engagement terhadap turnover intention dengan job satisfaction sebagai variabel mediasi: Studi pada karyawan Generasi Z di Jawa Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *7*(7), 3059.

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.

Santri, S. P. D., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh self-efficacy, self-esteem dan employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum kota Magelang. *Among Makarti*, *16*(1).

Sarantie, A., Indrawati, R., & Mulyani, E. Y. (2022). A mobley theory to predict organizational commitment as a media factor on turnover intention: A structure equation model. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 5(2), 210-218.

Sari, F. Y., Saraswati, K. D. H., & Lie, D. (2023). Pengaruh person job-fit terhadap turnover intention pada karyawan di industri manufaktur PT. X. *Jurnal Serina Sosial Humaniora*, *1*(1), 23-32.

Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *Mengurai turnover intention: strategi mempertahankan karyawan.* CV. Gita Lentera.

Satria, M. Y. (2022). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel mediasi di dinas komunikasi dan informatika provinsi jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, *11*(03), 727-740.

Septiawan, I. P. A., & Heryanda, K. K. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, *2*(2).

Setianingrum, S., Baraba, R., & Wijayanti, W. (2023). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *Volatilitas Jurnal Manajemen dan Bisnis*, *5*(6), 433-448.

Setiawan, A., & Wakhyuni, E. (2025). Turnover intention among generation Z: emerging challenges in human resource management. *Journal of Management, Economic, and Accounting*, *4*(2), 1045-1050.

Setiawan, A. Y. (2022). Pengaruh sistem pembayaran non-tunai terhadap permintaan uang kartal dan M1. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, *7*(11), 17974-17992.

Setiawan, B. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operator SPBU Bekasi PT Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, *9*(1), 27-40.

Siahaan, D. A., & Prasadjaningsih, O. (2026). Pengaruh leadership, tekanan kerja, resiliensi dan self efficacy terhadap turnover intention karyawan ao mekaar di PT PNM Area KARO Cabang Kabanjahe. *Jurnal Riset Perbankan, Manajemen, dan Akuntansi*, *10*(1), 37-46.

Shobirin, A., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh self-efficacy dan workload terhadap turnover intention melalui work life balance sebagai mediasi (Studi empiris pada PT Putra Albasia Mandiri). *Modus*, *35*(2), 171-196.

Sobari, M. (2024). Determinasi komunikasi internal, pengembangan karir, bornout, dan self-efficacy terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai tenaga kesehatan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Digital*, *2*(4), 366-374.

Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong point kinerja karyawan : Motivasi kunci implementasi kompensasi dan lingkungan kerja.* Nizamia Learning Center, Sidoarjo. ISBN 978-623-265-391-7

Sopian, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada rumah sakit di Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, *12*(2), 2793-2798.

Soraya, E. A., & Zaenuri, A. (2025). Pengaruh Role Ambiguity dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui mediasi Work Engagement: Studi pada Karyawan PT. Auri Steel Metalindo. *Unnes Business Quarterly*, 1(1), 127-137.

Stephen P. & Timothy A. (2015). *Perilaku organisasi edisi 16*. Penerbit Salemba Empat

Sugiyono (2012). *Metode penelitian bisnis*. Penerbit ALFABETA, CV.

Suprapto, E., Mahaputra, M. R., & Mahaputra, M. R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT REMCO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, *1*(4), 948-955.

Suryani, I. W., Windiyaningsih, C., & Rahardjo, T. B. W. (2020). Analisis faktor-faktor yang berkontribusi terhadap turnover intension di RS Masmitra. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 4(1), 63-76.

Tauriadi, D., & Kusdyah, I. (2024). Pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan dan kepuasan karyawan terhadap turnover intention di masa pandemi covid-19 pada PT. Imfarmind Farmasi Industri. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 2(1).

Tiomantara, V. K., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, *3*(3), 853-863.

Toyibah, T., Mulyani, M., & Komalasari, S. (2024). Kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan PT. Kalimas Kharisma. *Jurnal Al-Husna*, *5*(1), 16-27.

Trisliatanto, D. A. (2020). *Metodologi penelitian: Panduan lengkap penelitian dengan mudah*. Penerbit Andi.

Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada bagian produksi 1 PT Js Jakarta). *Jurnal Manajemen Dayasaing*, *22*(2), 84-92.

Utami, F. P., & Siswanto, T. (2021). Pengaruh employer branding dan employee engagement terhadap turnover intention Generasi Z pada industri FMCG. *Liquidity: Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen*, *10*(2), 236-246.

Wahyudi, C., & Subroto, S. (2023). Dampak self efficacy, perceived organizational support dan lingkungan kerja terhadap employee engagement karyawan CV. Pakuaji kabupaten Tegal. *ANALISIS*, *13*(2), 369-386.

Wahyuningrum, E., & Khan, R. B. F. (2023). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada Generasi Z di DKI Jakarta. *Jurnal E-Bis*, 7(2), 486-499.

Wardana, R. P., & Prasetyo, I. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Thyssenkrupp technologies Indonesia cabang Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, *6*(1), 44-58.

Waruwu, M., Puat, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode penelitian kuantitatif: Konsep, jenis, tahapan dan kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, *10*(1), 917-932.

Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena turnover intention pada Generasi Z dalam revolusi industri 5.0. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2), 313-325.

Wijaya, A. D. (2024). Dampak rendahnya self efficacy pada mahasiswa tingkat akhir: Sebuah studi literatur. *Jurnal Bimbingan Konseling Dan Psikologi*, *4*(2), 115-126.

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan P T Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, *16*(2).

Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang perumusan hipotesis statistik dalam pengujian hipotesis penelitian. JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 4(2), 115-118.

Zahra, A., Lestari, W., Hasbi, N. F., Elzapritasari, N., & Rochma, I. (2025). Gambaran turnover intention pada karyawan di CV. Reksa karya mandiri. *Jurnal Ilmiah Zona Psikologi*, *7*(2).