ABSTRAK

PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA TANGGAP DARURAT BENCANA GEMPA BUMI DI PULAU BAWEAN

Oleh
Nama : Mohammad Mahfud
NIM. 214231001
(Program Studi Magister Manajemen Bencana)

Banyak Lembaga atau organisasi kemanusiaan yang siap menerjunkan pasukannya guna memberikan respon darurat, namun terkadang kondisi ini menjadi boomerang bagi Lembaga, dikarenakan sumber informasi yang minim, sumber daya manusia yang kurang memiliki kapasitas, lembaga yang terkesan memaksakan, sehingga apa yang sebetulnya di butuhkan saat kondisi darurat tidak terlaksana dengan baik. Tujuan penelitian ini untuk melakukan analisis terhadap menejemen yang dilakukan oleh lembaga terhadap sumber daya manusia, mengkaji strategi lembaga untuk meningkatkan kapasitas sumber daya manusia. Penelitian ini dilaksanakan di pulau Bawean, kabupaten Gresik, provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pemahaman mendalam fenomena yang terjadi pada manajemen sumber daya manusia saat melakukan respon darurat saat terjadinya gempa bumi bawean tahun 2024, untuk metode pengumpulan yang digunakan yang wawancara mendalam terhadap narasumber yang dipilih adalah mitra sekertariat bersama relawan penanggulanagan bencana Jawa Timur yang terdaftar pada desk relawan saat melakukan tanggap darurat, kemudian ada observasi lapang, serta dengan metode diskusi kelompok. Membuat koding/pemilahan data dan disajikan dalam format tabel untuk menarik kesimpulan sesuai data yang telah disajikan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa setiap lemabaga memiliki sistem manajemen sumber daya manusia yang sudah sesuai dengan kebutuhan saat tanggap darurat, untuk peningkatan kapasitas juga sudah dilakukan secara terstruktur, demikian pula kooridnasi dan komunikasi terus mengalami perkembangan lebih baik meskipun diawal ada kendala bisa teratasi dengan adanya sumber daya manusia yang memiliki kapasitas yang sesuai. Merumuskan rekomendasi kepada Pemerintah dan lemabaga kemanusiaan terhadap manajemen sumber daya manusia terhadap tanggap darurat bencana sehingga mampu memberikan pelayanan yang maksimal.

Kata kunci: *Tanggap darurat, Peningkatan kapasitas, Manajemen sumber daya manusia*

ABSTRACT

THE ROLE OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN EARTHQUAKE EMERGENCY RESPONSE ON BAWEAN ISLAND

By
Name : Mohammad Mahfud
NIM. 214231001
(*Master of Disaster Management Programme*)

Many humanitarian institutions or organizations are ready to deploy their troops to provide emergency response, but sometimes this condition backfires on the institution, due to minimal information sources, human resources that lack capacity, institutions that seem to force, so that what is actually needed during an emergency is not implemented properly. The purpose of this study is to analyze the management carried out by institutions towards human resources, reviewing institutional strategies to increase human resource capacity. This research was conducted on Bawean Island, Gresik Regency, East Java Province. This study uses a descriptive qualitative method with an in-depth understanding of the phenomena that occur in human resource management during emergency response during the 2024 Bawean earthquake, for the collection method used is in-depth interviews with selected sources who are partners of the secretariat together with East Java disaster management volunteers who are registered at the volunteer desk during emergency response, then there is field observation, as well as with group discussion methods. Creating coding/sorting data and presented in table format to draw conclusions according to the data that has been presented. The results of this study indicate that each institution has a human resource management system that is appropriate to the needs during emergency response, capacity building has also been carried out in a structured manner, as well as coordination and communication continue to experience better development even though there were initial obstacles that could be overcome with the presence of human resources with appropriate capacities. Formulate recommendations to the Government and humanitarian institutions regarding human resource management for disaster emergency response so that they are able to provide maximum service.

Keywords*: Emergency response, Capacity building, Human resource management*