Daftar Pustaka

Adi Saputra, A., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada PT BPR Bank Bantul. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 85–97.

Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.

Avryan Irnandi, A., Wardhani, R. K., & Muttagien, Z. (2023). Pengaruh komitmen, kepuasan kerja, dan budaya organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pegawai Puskesmas Kediri. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 45–56.

Blau, P. M. (1964). Exchange and power in social life. John Wiley & Sons.

Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social exchange theory: An interdisciplinary review. Journal of Management, 31(6), 874–900.

Femina Frashelia Tontoli, F., Kojo, C., & Sendow, G. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Dinas PUPR Bolaang Mongondow Selatan. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1342–1352.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Homans, G. C. (1958). Social behavior as exchange. American Journal of Sociology, 63(6), 597–606.

Ilmi, Z., & Diwanti, D. P. (2024). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dari perspektif Islam. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 13(1), 112–125.

Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. (2020). *Rencana strategis Direktorat Jenderal Kebudayaan Tahun 2020–2024*. Jakarta: Kemendikbudristek.

Kholifah, S. N. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan CV Sumber Jaya Galery. Jurnal Ekonomika dan Bisnis, 11(2), 205–216.

Luthans, F. (2010). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.

McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. Princeton, NJ: Van Nostrand.

Meliala, D. R. B. S., Harahap, K., & Siregar, O. M. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan PT BPR Nusantara Bona Pasogit 17. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 67–78.

Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.

Rahaman, M., Uddin, M., & Latif, W. (2023). Job satisfaction and *Organizational Citizenship Behavior*: Evidence from public sector employees. *International Journal of Human Resource Studies*, 13(2), 55–68.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational behavior* (19th ed.). New York: Pearson Education.

Salim, A. F., Prayekti, & Yulianto, E. (2025). Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di Kementerian Agama Kabupaten Bantul. *Jurnal Manajemen Publik*, 9(1), 23–35.

Sedarmayanti. (2017). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research methods for business: A skill-building approach* (8th ed.). New York: Wiley.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2017 tentang Pemajuan Kebudayaan.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Bupati Bantul Nomor 100 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Dinas Kebudayaan Kabupaten Bantul.