DAFTAR PUSTAKA

Adriani, Z., Mala, D., & Aira, F. (2025). *Faktor Intrinsik yang Berperan pada Motivasi Kerja dari Perspektif Teori Dua Faktor pada CO BTPNS*. *4*.

Al Fikri, Z. M., & Pamungkas, M. H. (2024). Analisis Kompetensi Sumber Daya ManusiaTerhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Simposium Ekonomi 8 2024*, *1*, 88–93.

Andyan Pradipta Utama, A. F. B. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT JUKE SOLUSI TEKNOLOGI. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi*, *4*(3), 347–376. https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596

Annisa Fadhila, I. A. S. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Teknis Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Pusat Pelaporan Dan Analisis Transaksi Keuangan (PPATK). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, *3*(5), 3027–3035.

Butar – Butar, R., & Purba, E. (2022). Analisis Pemanfaatan Alokasi Dana Desa di Desa Parsaoran Sibisa Tahun 2020. *Jurnal Ekuilnomi*, *4*(1), 14–26. https://doi.org/10.36985/ekuilnomi.v4i1.333

Cahyo Prabowo, D. A. (2025). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Keterlibatan Karyawan di Sektor Jasa Cahyo. *Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi, Manajemen & Bisnis (MUANOMI)*, *1*, 16–25. https://doi.org/10.38035/jmpd.v3i2.312

Calista, A., Neti Erlina, & Sekayu, I. R. (2024). PENGARUH MOTIVASI DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA NGUNANG KECAMATAN SANGA DESA. *JURNAL MANAJEMEN KOMPETEN*, *7*(2), 1–12.

Chanada, E., & Hafizha Asri, D. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Pelatihan, Lingkungan Dan Budaya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, *9*(2), 445–453.

Daniel, N. (2022). Pengaruh pekerjaan, gaji, promosi, pengawasan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada bhineka nusantara rest & café medan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 34–53.

Dessler, G. (2015). *Human resource management* (14th ed.). Pearson Education.

Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.

Dewi, K. N. J. dan K. T. S. (2021). *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi Volume 1 Nomor 2 (Juni 2021) / e-journal.upr.ac.id*. *1*, 75–84.

Diantari, A. A. S. P. (2023). The Effect of Training and Motivation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at The Agriculture Service of Tabanan District. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, *10*(1), 104–109. https://doi.org/10.22225/jj.10.1.2023.104-109

Fidrawati, F., Suasa, S., & Susanti, A. (2025). Kinerja Dosen Berbasis Aplikasi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tadulako. *JURNAL SYNTAX IMPERATIF : Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, *6*(3), 711–723. https://doi.org/10.54543/syntaximperatif.v6i3.739

Ghozali, I. (2015). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23* (Ed. 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2021). A*plikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (Ed. 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Goma, E. I., Sandy, A. T., & Zakaria, M. (2021). *Analisis Distribusi dan Interpretasi Data Penduduk Usia Produktif Indonesia Tahun 2020*. 20–27.

Handayani, Sabhan Echdar, S. K. (2024). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PETUGAS TEKHNIS DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN PINRANG MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, *6*(2), 1–13.

Hilmi, R., & Herdian, F. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Hilal Dermawan Anugrah. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)* , *4*(2), 983–991. http://jurnal.stim-lpi.ac.id/index.php/elpei

Juartini, T. (2023). Pengaruh Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bhakti Share Registrar. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, *24*(2), 794–802. https://doi.org/10.35137/jei.v24i2.487

Meyna Sari Br Sinulingga, K. (2024). 2 (1.2). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Penjualan (Studi Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru)*, *7*. https://doi.org/10.1093/oseo/instance.00208803

Mustikarini, C. N., Rahmah, E. M., Wijaya, J., Putra, S. D., Triany, N. A., & Ikawidjaja, N. (2023). Faktor-Faktor Motivasi Intrinsik Karyawan PT. XYZ

(Studi pada Penerapan Strategic Holding Pejabat Eselon 3). *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, *6*(3), 398–414. https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v6i3.286

Nur Aflizah, Rizki Hidayat, A. (2024). Urgensi Kunci Sukses Pelatihan : Konsep Dasar dan Desain yang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *8*, 27532–27537. https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/16869/12446

Pamungkas, Y. F., Kui, D. O. K., & Pramono, R. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interverning Pada Karyawan Divisi Farmasi Rumah Sakit XYZ. *Jurnal Media Bina*, *9*(1), 3431–3446.

Patoni, P., Mawardi, A., & Nurjanah, R. (2024). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Einstrend). *Eqien – Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *13*(1), 109–120. https://www.stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1668

Prastyorini, J., Widyawati, N., Kristiawati, I., Esterkalangi, M. H., Priyohadi, N. D., Priyanto, E., Arisanti, D., Dan, S., Kepelabuhan, M., & Surabaya, B. (2024). *140-Article Text-642-1-10-20240729*. *7*(1), 9–20.

Purnomo Budi. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nijes Bayu Lestari*. *1*(3).

Rahmah, M., Hakim, L., Fatmah, D., Purnama, C., Hasani, S., Rahmah, Z. Z., Tinggi, S., Ekonomi, I., Komputer, F. I., Brawijaya, U., Artikel, I., Karyawan, K., Purnama, C., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Education, J. (2023). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan*. *11*(2), 1–7. https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4326

Rahmawati, A. (2022). *PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI UTD PMI KOTA MALANG*. *3*(1).

Ramadan Pasaribu, Siti Nur Hasana, Aprilia Kinanti, Wahyu Pinastia, R. K. P. (2025). Faktor pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja para karyawan. *Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemena*, *2*(3), 673–682.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2006). *Organizational behavior* (12th ed.). Pearson Education.

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi* (D. Angelica, Penerj.; Ed. 10). Indeks.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (16th ed.). Pearson Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.

Salju, S. (2023). the Impact of Motivation, Competence, and Training Through Job Satisfaction on Employee Performance of the Agriculture Office East Luwu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, *7*(2), 1184–1198. https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3090

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.

Senefeld, J. W., & Hunter, S. K. (2024). Hormonal Basis of Biological Sex Differences in Human Athletic Performance. *Endocrinology*, *165*(5), 1–5. https://doi.org/10.1210/endocr/bqae036

Setiawan, D., Sumarni, S., & Widiastuti, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT . Perkebunan Nusantara IV Jambi Sumarni Sumarni Fitri Widiastuti Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Intervening pada PT . Perkebunan. *Jurnal Riset Manajemen*, *2*(2), 104–113.

Suryani, S., Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *PERISAI: Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, *2*(3), 363–370. https://doi.org/10.32672/perisai.v2i3.154