ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan keterampilan teknis dan motivasi kerja intrinsik terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Buana Alam Tirta. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 74 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan kriteria karyawan yang telah bekerja minimal satu tahun. Metode pengumpulan data dilakukan melalui survei dengan menggunakan kuesioner dan data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square–Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan keterampilan teknis tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memediasi secara signifikan pengaruh pelatihan keterampilan teknis terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja memediasi secara signifikan pengaruh motivasi kerja intrinsik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pelatihan keterampilan teknis, motivasi kerja intrinsik, kepuasan kerja, kinerja karyawan