

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
MOTTO.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 <i>Social Cognitive Career Theory</i> (SCCT)	12
2.1.2 <i>Internship experience</i> (X1).....	13

2.1.3 <i>Soft skills</i> (X2)	15
2.1.4 <i>Self efficacy</i> (Z).....	18
2.1.5 <i>Work readiness</i> (Y).....	20
2.2 Landasan Empiris	22
2.3 Pengaruh Antar Variabel	31
2.4 Kerangka Pemikiran	34
2.5 Hipotesis	35
2.5.1 Model Hipotesis.....	35
2.5.2 Uraian Hipotesis	36
2.6 Definisi Konsep dan Definisi Operasional	37
2.6.1 Definisi Konsep	37
2.6.2 Definisi Operasional	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Tipe Penelitian	40
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	40
3.3 Objek Penelitian.....	40
3.4 Populasi dan Sampel	40
3.4.1 Populasi	40
3.4.2 Sampel	41

3.5 Teknik Sampling.....	42
3.6 Sumber Data	43
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.8 Skala Pengukuran Data	43
3.9 Uji Instrumen Penelitian	44
3.9.1 Uji Validitas	44
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.10 Teknik Analisis Data	46
3.10.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	46
3.10.2 Analisis Statistik Inferensial	47
3.11 Uji Hipotesis	53
3.11.1 Hipotesis Pengaruh Langsung	53
3.11.2 Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung (Mediasi)	55
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	56
4.1 Sejarah Perusahaan	56
4.2 Struktur Organisasi	58
4.3 Bidang Usaha.....	58
4.4 Kewajiban Magang Bagi Mahasiswa Ilmu Administrasi Bisnis	59
BAB V PEMBAHASAN	61

5.1 Profil Responden	61
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Instansi Magang	62
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Magang	63
5.2 Uji Instrumen Penelitian	64
5.2.1 Uji Validitas.....	64
5.2.2 Uji Reliabilitas.....	67
5.3 Hasil Statistik Deskriptif per Variabel.....	68
5.3.1 Hasil Statistik Variabel <i>Internship experience</i>	69
5.3.2 Hasil Statistik Variabel <i>Soft skills</i>	80
5.3.3 Hasil Statistik Variabel <i>Self efficacy</i>	91
5.3.4 Hasil Statistik Variabel <i>Work readiness</i>	101
5.4 Hasil Statistik Inferensial.....	108
5.4.1 Analisis Outer Model.....	108
5.4.2 Analisis Inner Model	114
5.5 Hasil Pengujian Hipotesis	117
BAB VI PEMBAHASAN.....	125
6.1 Kontribusi Teoritis.....	125
6.1.1 Pengaruh <i>Internship experience</i> terhadap <i>Self efficacy</i>	125

6.1.2 Pengaruh <i>Soft skills</i> terhadap <i>Self efficacy</i>	126
6.1.3 Pengaruh <i>Internship experience</i> terhadap <i>Work readiness</i>	128
6.1.4 Pengaruh <i>Soft skills</i> terhadap <i>Work readiness</i>	130
6.1.5 Pengaruh <i>Self efficacy</i> terhadap <i>Work readiness</i>	131
6.1.6 Pengaruh <i>Internship experience</i> terhadap <i>Work readiness</i> melalui <i>Self efficacy</i>	133
6.1.7 Pengaruh <i>Soft skills</i> terhadap <i>Work readiness</i> melalui <i>Self efficacy</i>	133
6.2 Kontribusi Empiris.....	134
6.2.1 Pengaruh <i>Internship experience</i> terhadap <i>Self efficacy</i>	134
6.2.2 Pengaruh <i>Soft skills</i> terhadap <i>Self efficacy</i>	135
6.2.3 Pengaruh <i>Internship experience</i> terhadap <i>Work readiness</i>	135
6.2.4 Pengaruh <i>Soft skills</i> terhadap <i>Work readiness</i>	136
6.2.5 Pengaruh <i>Self efficacy</i> terhadap <i>Work readiness</i>	137
6.2.6 Pengaruh <i>Internship experience</i> terhadap <i>Work readiness</i> melalui <i>Self efficacy</i>	138
6.2.7 Pengaruh <i>Soft skills</i> terhadap <i>Work readiness</i> melalui <i>Self efficacy</i>	138
6.3 Kontribusi Manajerial	139
6.4 Keterbatasan Penelitian.....	139
BAB VII PENUTUP	140

7.1 Kesimpulan	140
7.2 Saran	141
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN	148