ABSTRAKSI

Muhammad Erza Farandi NIM 152220149. Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi serta mendalami keterkaitan antara pengalaman magang dan kemampuan non-teknis terhadap kesiapan kerja, dengan menempatkan efikasi diri sebagai faktor antara. Riset yang dilakukan di bawah bimbingan Adi Soeprapto. ini mengambil fokus pada mahasiswa aktif Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta angkatan 2022 yang telah menyelesaikan program magang. Dengan menggunakan teknik *simple random sampling*, sebanyak 111 mahasiswa terpilih sebagai responden dalam penelitian yang memanfaatkan instrumen kuesioner. Seluruh data yang terkumpul kemudian diproses melalui pendekatan kuantitatif menggunakan teknik statistik deskriptif dan inferensial berbasis *Structural Equation Modeling* (SEM) pada aplikasi SmartPLS 4.1.1.8

Hasil pengujian hipotesis mengungkapkan bahwa variabel pengalaman magang dan *soft skills* memiliki pengaruh yang signifikan dalam membentuk efikasi diri mahasiswa. Menariknya, ditemukan bahwa pengalaman magang secara langsung tidak memberikan dampak signifikan pada kesiapan kerja, berbeda dengan *soft skills* dan efikasi diri yang terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kesiapan kerja. Namun, melalui peran mediasi efikasi diri, baik pengalaman magang maupun kompetensi *soft skills* tetap mampu meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa secara signifikan. Sebagai bentuk kontribusi praktis, temuan ini menyarankan agar Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta melakukan evaluasi kebijakan magang dengan memperkuat program pembekalan yang mampu memicu kepercayaan diri mahasiswa. Selain itu, penguatan sinergi dengan mitra industri yang berkualitas menjadi krusial untuk menyediakan ruang pengembangan keterampilan nyata demi mengoptimalkan transisi mahasiswa ke jenjang profesional.

Kata kunci: *Internship experience, Soft skills, Self efficacy, Work readiness*