

ABSTRAKSI

Ratri Putri Azizah, Nomor Induk Mahasiswa 152220051, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta dengan judul penelitian “Pengaruh *Soft Skill* dan *Self-Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja Fresh Graduate melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Fresh Graduate Tahun 2025 Angkatan 2021 Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta)”. Dosen Pembimbing Ibu Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *soft skill* dan *self-efficacy* terhadap kesiapan kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah fresh graduate tahun 2025 angkatan 2021 Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta dengan jumlah sampel sebanyak 105 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan metode *Structural Equation Modelling* (SEM) menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *soft skill* berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. *Self-efficacy* berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. *Soft skill* berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja. *Self-efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja. *Soft skill* tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja melalui motivasi kerja. *Self-efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja melalui motivasi kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan fresh graduate Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta dapat terus meningkatkan *soft skill*, *self-efficacy*, dan motivasi kerja sebagai upaya dalam meningkatkan kesiapan kerja untuk menghadapi tuntutan dunia kerja yang semakin kompetitif. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi institusi pendidikan dalam mengembangkan program pembelajaran maupun kegiatan non-akademik yang mampu mendukung pengembangan kompetensi mahasiswa secara optimal.

Kata kunci: *soft skill*, *self-efficacy*, *motivasi kerja*, *kesiapan kerja*, *fresh graduate*