

ABSTRAKSI

Putri Natasha NIM 152220120, mahasiswa jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta yang melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh *Work Life Balance* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada PT Amalia Surya Cemerlang)". Penelitian ini dibimbing oleh bapak dosen pembimbing Hastho Joko Nur Utomo.

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam mendukung keberhasilan perusahaan. Rendahnya kinerja karyawan masih menjadi masalah yang dihadapi oleh PT Amalia Surya Cemerlang yang bergerak pada bidang furniture. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Work Life Balance* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Loyalitas Karyawan sebagai variabel *intervening* pada karyawan tetap department produksi PT. Amalia Surya Cemerlang. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan karena kinerja karyawan menjadi salah satu faktor penting dalam mendukung keberhasilan perusahaan, sehingga diperlukan upaya untuk meningkatkan loyalitas, motivasi kerja, serta keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi karyawan.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian ini merupakan penelitian *explanatory research*. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan tetap department produksi PT. Amalia Surya Cemerlang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non-stratified proportional random sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode *Structural Equation Modeling* berbasis *Partial Least Square (SEM-PLS)* dengan bantuan program SmartPLS 4.1.8

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Loyalitas Karyawan. Hasil penelitian juga membuktikan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Loyalitas Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, perusahaan diharapkan mampu memperhatikan keseimbangan kehidupan kerja karyawan serta meningkatkan motivasi kerja guna menciptakan loyalitas dan meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Motivasi Kerja, Loyalitas Karyawan, Kinerja Karyawan.