

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGSAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Keaslian Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Program Magang	24
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Kerangka Pemikiran Konseptual	38
2.4 Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Jenis Penelitian.....	41
3.2 Data dan Sumber Data	42
3.3 Alat Analisis.....	44
3.3.1 Metode Analisis Data	44
3.3.2 Uji Coba Instrumen	45
3.3.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	46
3.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.3.5 Uji Hipotesis	50
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Deskripsi Data Penelitian.....	57
4.2 Analisis Data	67
4.3 Uji Asumsi Klasik	69
4.4 Pengujian Hipotesis	74
4.5 Pembahasan.....	80

4.5.1 Efektivitas Program Magang terhadap Kompetensi Pengetahuan Mahasiswa.....	80
4.5.2 Efektivitas Program Magang terhadap Kompetensi Keterampilan Mahasiswa	82
4.5.3 Efektivitas Program Magang terhadap Kompetensi Sikap Profesional Mahasiswa	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan	86
5.1.1 Efektivitas Program Magang Terhadap Kompetensi Pengetahuan Mahasiswa.....	86
5.1.2 Efektivitas Program Magang Terhadap Kompetensi Keterampilan Mahasiswa	87
5.1.3 Efektivitas Program Magang Terhadap Kompetensi Sikap Profesional Mahasiswa	87
5.2 Saran	88
5.2.1 Bagi Pemerintah atau Pembuat Kebijakan	88
5.2.2 Bagi Perguruan Tinggi.....	88
5.2.3 Bagi Industri atau Perusahaan Mitra	88
5.2.4 Bagi Mahasiswa/i	89
5.2.5 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	94