

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GRAFIK	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR DIAGRAM	xv
DAFTAR SINGKATAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Rumusan Masalah	8
I.3 Tinjauan Pustaka	8
I.4 Kerangka Pemikiran.....	11
I.5 Argumen Pokok	16
I.6 Metode Penelitian.....	16
I.7 Tujuan Penelitian.....	18
I.8 Batas Penelitian.....	18
I.9 Sistematika Penulisan	18
BAB II GAMBARAN INDUSTRI GARMEN DAN KONDISI PEKERJA PEREMPUAN DI BANGLADESH.....	20
II.1 Industri Garmen Bangladesh.....	20
II.1.1 Perkembangan Industri Garmen Bangladesh	20
II.1.2 Penyerapan Tenaga Kerja Perempuan di Industri Garmen	26
II.2 Bentuk-Bentuk Marginalisasi Pekerja Perempuan di Sektor Garmen	29
II.2.1 Eksploitasi Ekonomi	30
II.2.2 Kekerasan dan Pelecehan Seksual	35
II.2.3 Hambatan Representasi Berserikat	38

BAB III KEBIJAKAN PEMERINTAH BANGLADESH DALAM MENANGANI MARGINALISASI PEKERJA PEREMPUAN DI INDUSTRI GARMEN PADA ERA SHEIKH HASINA (2020-2024)	46
III.1 Gambaran Umum Kebijakan Ketenagakerjaan di Bangladesh	46
III.1.1 Kondisi Pekerja Perempuan sebelum Pemerintah Sheikh Hasina 2020-2024	47
III.1.2 <i>Bangladesh Labour Act</i> (Undang-Undang Ketenagakerjaan Bangladesh)	48
III.1.3 <i>National Plan of Action on Occupational Safety and Health (OSH Policy)</i> 2021-2030 (Rencana Aksi Nasional tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja)	55
III.1.4 <i>Revision of the RMG Minimum Wage 2023</i> (Kebijakan Revisi Upah Minimum di Industri Garmen Bangladesh)	57
III.2 Implementasi Kebijakan Pemerintah dalam Menangani Marginalisasi	64
III.2.1 Implementasi Bangladesh Labour Act	64
III.2.2 Implementasi Occupational Safety and Health (OSH) Policy	70
III.2.3 Implementasi Revisi Upah Minimum Pekerja RMG	77
III.3 Hambatan dan Tantangan Pemerintah dalam Menangani Marginalisasi Pekerja Perempuan	81
III.4 Analisis Upaya Pemerintah Bangladesh dalam Menangani Marginalisasi Pekerja Perempuan	87
BAB IV KESIMPULAN	95
DAFTAR PUSTAKA	1