

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	x
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Batasan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Kontribusi Penelitian	13
1.7 Sistematika Pembahasan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	15
2.1.2 Teori <i>Fraud Triangle</i>	17
2.1.3 Teori Persepsi	19
2.1.4 Pencegahan <i>Fraud</i>	21
2.1.5 Sistem Pengendalian Internal.....	22
2.1.6 <i>Whistleblowing System</i>	25
2.1.7 Budaya Organisasi	27

2.2	Tinjauan Pustaka	28
2.3	Rerangka Penelitian	36
2.4	Pengembangan Hipotesis	36
2.4.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	36
2.4.4	Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> ..	38
2.4.5	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi....	39
2.4.6	Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi.....	41
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Jenis Penelitian dan Sumber Data.....	40
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.3.1	Populasi.....	42
3.3.2	Sampel.....	42
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43
3.5	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	44
3.6	Teknik Pengumpulan Data	45
3.7	Metode Analisis Data.....	45
3.7.1	Statistik Deskriptif	45
3.7.2	<i>Mean</i> dan nilai interval	46
3.7.3	Uji Outer Model (<i>Measurement Model</i>)	47
3.7.4	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	48
3.8	Pengujian Hipotesis	49
3.8.1	Prosedur Bootstrapping.....	49
3.8.2	Kriteria Keputusan Statistik	50
3.8.3	Interpretasi Koefisien	50
3.9	Uji Variabel Moderasi	50
3.9.1	Interaksi (Interaction Effect)	51
3.9.2	Pengujian Interaksi.....	51
3.9.3	Interpretasi Moderasi	51
3.10	Alat Analisis Data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		54

4.1	Analisis Deskriptif	54
4.2	Karakteristik Responden	54
4.2.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2.2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	55
4.2.3	Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
4.2.4	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja Menjadi Auditor.....	57
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	57
4.2.1	Statistik Deskriptif	57
4.3.2	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	65
4.3.3	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	73
4.3.4	Pengujian Hipotesis	78
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
4.4.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	84
4.4.2	Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> ..	86
4.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi dalam Memoderasi Hubungan Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	88
4.4.4	Pengaruh Budaya Organisasi dalam Memoderasi Hubungan <i>Whistleblowing System</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	91
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....		95
5.1	Kesimpulan	95
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	96
5.3	Saran Penelitian	97
5.3.1	Bagi Inspektorat Daerah Kabupaten Purbalingga	97
5.3.2	Bagi Pemerintah Daerah Kabupaten Purbalingga.....	97
5.3.3	Bagi Peneliti Selanjutnya	98
DAFTAR PUSTAKA.....		99
LAMPIRAN.....		103