

**PENGARUH FLEKSIBILITAS WAKTU KERJA, *EMPLOYEE*
ENGAGEMENT, DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KESEJAHTERAAN KERJA KARYAWAN MAGANG PADA PERUSAHAAN
BERBASIS *REMOTE***

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

RIFKY MAULANA FIRMANSYAH

141220304

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2026