

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA ASN DENGAN KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENGHADAPI TRANSFORMASI DIGITAL SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
SLEMAN, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Deswira Lase

NIM. 141220022

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

deswiralase96@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi SDM ASN terhadap Kinerja ASN serta pengaruh Kompetensi SDM ASN terhadap Kinerja ASN melalui Kesiapan SDM ASN dalam Menghadapi Transformasi Digital pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tuntutan transformasi digital dalam penyelenggaraan pemerintahan yang mengharuskan Aparatur Sipil Negara memiliki kompetensi dan kesiapan yang baik dalam menghadapi perubahan sistem kerja berbasis digital guna meningkatkan kinerja ASN secara optimal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi SDM ASN berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja ASN. Selain itu, Kompetensi SDM ASN juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan SDM ASN dalam Menghadapi Transformasi Digital. Kesiapan SDM ASN dalam Menghadapi Transformasi Digital mampu memediasi pengaruh Kompetensi SDM ASN terhadap Kinerja ASN. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik kompetensi yang dimiliki ASN maka semakin tinggi kesiapan ASN dalam menghadapi transformasi digital sehingga berdampak pada peningkatan kinerja ASN pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta.

***Kata Kunci:* Kompetensi SDM ASN, Kesiapan Transformasi Digital, Kinerja ASN**