

**PENGARUH ORGANIZATIONAL CLIMATE, WORK PASSION, DAN
KNOWLEDGE SHARING TERHADAP INNOVATIVE BEHAVIOR PADA
GURU SMK YASEMI KARANGRAYUNG**

Daveisha Aurel Danurdara

141220428

141220428@student.upnyk.ac.id

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Perilaku inovatif guru merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kualitas pembelajaran di sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *organizational climate*, *work passion*, dan *knowledge sharing* terhadap *innovative behavior* guru. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *total sampling*, melibatkan seluruh responden yang merupakan guru aktif. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *organizational climate* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative behavior*, yang berarti semakin kondusif iklim organisasi, maka semakin tinggi perilaku inovatif guru. *Work passion* juga memiliki pengaruh positif dan signifikan, di mana semakin tinggi semangat dan kecintaan terhadap pekerjaan, maka semakin besar kecenderungan guru untuk berinovasi. Selain itu, *knowledge sharing* turut berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative behavior*, yang menunjukkan bahwa aktivitas berbagi pengetahuan antar guru mampu mendorong terciptanya ide-ide inovatif. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap *innovative behavior* guru, yang menunjukkan bahwa kombinasi iklim organisasi yang baik, passion kerja yang tinggi, dan budaya berbagi pengetahuan yang kuat dapat meningkatkan perilaku inovatif guru.

Kata Kunci : *Organizational Climate, Work Passion, Knowledge Sharing, Innovative Behavior, Guru*