

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN BUDAYA KERJA
KOLABORATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
PEMANFAATAN TEKNOLOGI DIGITAL PADA LENTERA TOUR &
TRANSPORT**

Imanu Ardiya Akbar
NIM: 141220355

Email: imanuakbar55@gmail.com

Dosen Pembimbing:
Drs. Hery Sutanto, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan autentik dan budaya kerja kolaboratif terhadap kinerja karyawan melalui pemanfaatan teknologi digital pada Lentera Tour & Transport. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perkembangan transformasi digital yang menuntut perusahaan untuk meningkatkan kualitas kepemimpinan, budaya kerja, serta pemanfaatan teknologi guna mendukung kinerja karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 51 karyawan menggunakan teknik *total sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner menggunakan *Google Form* dan dianalisis menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan autentik dan budaya kerja kolaboratif berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemanfaatan teknologi digital, serta pemanfaatan teknologi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, pemanfaatan teknologi digital terbukti mampu memediasi pengaruh kepemimpinan autentik dan budaya kerja kolaboratif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa pemanfaatan teknologi digital memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Lentera Tour & Transport.

Kata Kunci: kepemimpinan autentik, budaya kerja kolaboratif, pemanfaatan teknologi digital, kinerja karyawan, PLS-SEM.

***THE INFLUENCE OF GENERATION Z AUTHENTIC LEADERSHIP AND
COLLABORATIVE WORK CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

THROUGH DIGITAL TECHNOLOGY UTILIZATION AT LENTERA TOUR & TRANSPORT

Imanu Ardiya Akbar
Student ID: 141220355

Email: imanuakbar55@gmail.com

Advisor:
Drs. Hery Sutanto, M.Si

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Generation Z authentic leadership and collaborative work culture on employee performance through digital technology utilization at Lentera Tour & Transport. This research is motivated by the rapid development of digital transformation, which requires companies to improve leadership quality, work culture, and technology utilization to support employee performance. The study employed a quantitative approach using a survey method involving 51 employees selected through a total sampling technique. Data were collected through questionnaires distributed via Google Form and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with SmartPLS 4 software. The results indicate that Generation Z authentic leadership and collaborative work culture have a positive and significant effect on digital technology utilization, while digital technology utilization has a positive and significant effect on employee performance. In addition, digital technology utilization was proven to mediate the influence of Generation Z authentic leadership and collaborative work culture on employee performance. This study concludes that digital technology utilization plays an important role in improving employee performance at Lentera Tour & Transport.

Keywords: Generation Z authentic leadership, collaborative work culture, digital technology utilization, employee performance, PLS-SEM.