

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penggunaan teknologi informasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru berstatus ASN di MAN Kota Blitar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru berstatus ASN di MAN Kota Blitar dengan jumlah 61 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara penggunaan teknologi informasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. (2) secara parsial penggunaan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. (3) secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. (4) secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci: Penggunaan Teknologi Informasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru.