

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, N., & Alfawaz, A. (2025). Enhancing organizational performance: How gender diversity enhances employee engagement and commitment. *Humanities and Social Sciences Communications*, 12(1), 1–11.
- Aprilliani, B. S. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak)*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal XYZ*, 2(2), 55–68.
- Bass, B. M. (1990). From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision. *Organizational Dynamics*, 18(3), 19–31.
- Chen, K. J., & Lin, C. P. (2024). Exploring the influence of workplace environment on job performance: A socio-cognitive perspective. *Total Quality Management & Business Excellence*, 35(15–16), 1816–1832.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 8*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Andi Offset.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2013). *Basic Econometrics*. McGraw-Hill Education.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hidayat, M. S. (2024). Motivasi kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 37–48.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 38–49.
<http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* Raja Grafindo Persada.

- Luthans, F. (2018). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Maamari, B. E., & Majdalani, J. F. (2017). Emotional intelligence, leadership style and organizational climate. *International Journal of Organizational Analysis*, 25(2), 327–345.
- Manery, B. R., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2018). The effect of organizational commitment and organizational culture on employee performance of BKDPSDA in Halmahera Utara Regency. *Jurnal XYZ*, 6(4), 1968–1977.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human resource management* (14th ed.). Cengage Learning.
- Moeljono, D. (2005). *Budaya organisasi dalam tantangan*. Elex Media Komputindo.
- Nugroho, F. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Danamon Divisi Semm Area Ngawi. *Ekulibrium: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 12(2), 119–124.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. (2016). The effect of compensation and motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. *Unud Management E-Journal*, 5(1).
- Nurman, N. (2018). *Pengaruh adversity quotient, budaya organisasi dan training terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 43–55.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387–397.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Putri, D. R. (2026). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Daerah Istimewa Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Rahmilah, M. (2025). Pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit X Kota Makassar. *Jurnal Riset Sains Dan Kesehatan Indonesia*, 2(3), 103–107.
- Risnawati, F. R., Herlindah, & Azahari, A. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah*. 2, 137–149.
- Rivai, V. (2018). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* (Edisi Ket). Rajawali Pers.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal XYZ*, 5(3), 1126–1140.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational culture and leadership* (5th ed.). Wiley.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of employee motivation on employee performance. *European Journal of Business and Management*, 6(23), 159–166.
- Soegihartono, A. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen di PT Kayu Sakti Semarang. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 123–139.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulthon, M. R. (2024). Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 4(2), 273–284.
- Suryani, D., & Budiono. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal XYZ*, 16(1).
- Thoyib, A. (2005). Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja: Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7(1), 60–73.

- Tsigu, G. T., & Rao, D. P. (2015). Leadership style and employee citizenship behavior and employee turnover intention: relationship assessment the case of Ethiopian banking industry. *Radix Int J Econ Bus Manag*, 4(3), 1–15.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal XYZ*, 2(1), 31–44.
- Wahyuningsih, W., & Sunarjo, W. A. (2025). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Pekalongan. *Indonesian Research Journal on Education*, 5(1), 973–979. <https://doi.org/10.31004/irje.v5i1.2069>
- Yiing, L. H. (2008). *The association between organizational culture and leadership behaviour and organizational commitment, job satisfaction and employee performance: A Malaysian perspective*. Universiti Malaya.
- .