

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, S., Prawitasari, D., Oktavia, V., & Wibowo, M. E. S. (2024a). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Industri Mebel di CV Gardenia Java Ngabul Jepara. *Jurnal EMT KITA*, 8(1), 396–408. <https://doi.org/10.35870/emt.v8i1.2136>
- Agustina, S., Prawitasari, D., Oktavia, V., & Wibowo, M. E. S. (2024b). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Industri Mebel di CV Gardenia Java Ngabul Jepara. *Jurnal EMT KITA*, 8(1), 396–408. <https://doi.org/10.35870/emt.v8i1.2136>
- Alfani, M. +, & Hadini, M. (2018). fheryawansst,+1+Muhammad+Alfani+(Uniska+Bjm) (1). *Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Rineka Cipta.
- Ashlan, S., & Akmaluddin. (2022). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*. www.yayasanbarcode.com
- Ayu Wicaksana, L., Studi Magister Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Kristen Krida Wacana, U. (2024a). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) AND TEAMWORK ON THE PERFORMANCE OF HEALTH WORKERS MEDIATED BY BURNOUT AT SENTOSA HOSPITAL BOGOR PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN YANG DI MEDIASI OLEH BURNOUT DI RUMAH SAKIT SENTOSA BOGOR. In *Journal of Economic, Business and Accounting* (Vol. 7).
- Ayu Wicaksana, L., Studi Magister Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Kristen Krida Wacana, U. (2024b). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) AND TEAMWORK ON THE PERFORMANCE OF HEALTH WORKERS MEDIATED BY BURNOUT AT SENTOSA HOSPITAL BOGOR PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN YANG DI MEDIASI OLEH BURNOUT DI RUMAH SAKIT SENTOSA BOGOR.
- Berg, B. L. (2008). *Qualitative Research Methods for the Social Sciences* (7th edition). Pearson Education, Inc.

- Berg, J. M., Dutton, J. E., & Wrzesniewski, A. (2013). *Job Crafting and Meaningful Work 1 Job crafting and meaningful work*.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. John Wiley & Sons.
- Campbell, J. P. (1990). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (M. D. Dunnette & L. M. Hough, Eds.; 2nd Edition, Vol. 1). Consulting Psychologists Press.
- Creswell, J. W. (2012). *Educational Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research* (4th Edition). Pearson.
- Creswell, J. W. (2015). *Riset Pendidikan: Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Riset Kualitatif & Kuantitatif* (Edisi 5). Pustaka Pelajar.
- Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social Exchange Theory: An Interdisciplinary Review. *Journal of Management*, 31(6), 874–900.
- Dewi, L. M., Martadiani, M., & Suarka, M. (2024). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Person Job Fit Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Inna Di Kuta. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ) Agustus 2024© All Right Reserved*, 6(1), 19–26.
<https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wmbj>
- Emerson, R. M. (1976). Social Exchange Theory. *Annual Review of Sociology*, 2(1), 335–362.
- Fitri, I. K., Endratno, H., & Purwokerto, U. M. (2021a). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING: STUDI PADA KARYAWAN HOTEL BAHARI, KABUPATEN TEGAL. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Fitri, I. K., Endratno, H., & Purwokerto, U. M. (2021b). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING: STUDI PADA KARYAWAN HOTEL BAHARI, KABUPATEN TEGAL. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Undip.

- Hanartyo, E. D., & Fadia, P. (2025a). Pengaruh Job Crafting Dan Work Environment Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement. *Journal of Human And Education*, 5(1), 589–596.
- Hanartyo, E. D., & Fadia, P. (2025b). Pengaruh Job Crafting Dan Work Environment Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement. *Journal of Human And Education*, 5(1), 589–596.
- Hanartyo, E. D., & Fadia, P. (2025c). Pengaruh Job Crafting Dan Work Environment Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement. *Journal of Human And Education*, 5(1), 589–596.
- Homans, G. C. (1958). Social Behavior as Exchange. *American Journal of Sociology*, 63(6), 597–606.
- Kerlinger, F. N., & Lee, H. B. (2000). *Foundations of Behavioral Research* (4th Edition). Harcourt College Publishers.
- Lubis & Onsardi. (2021). *jurnal_umb, +Journal+manager, +Artikel+NURHASANA*H.
- Lumentut, F. J. E., & Ambarwati, K. D. (2021). JOB CRAFTING DAN EMPLOYEE WELL-BEING PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDONESIA. In *Jurnal Empati* (Vol. 10).
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Rajawali Pers.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 10). Salemba Empat.
- Program, R. L., Bisnis, M., Manajemen, S., Bisnis, F., Ekonomi, D., Kristen, U., & Jl, P. (2020). *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PRODUKSI PVC DI UD. UNTUNG JAYA SIDOARJO* (Vol. 8, Number 2).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th edition). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*.
www.wileypluslearningspace.com
- Silaen, N. R., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyruroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari

- Opan Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *KINERJA KARYAWAN*.
www.penerbitwidina.com
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sulistiowati, S., Komari, N., & Dhamayanti, E. (2018). International Review of Management and Marketing The Effects of Person-Job Fit on Employee Engagement Among Lecturers in Higher Education Institutions: Is There a Difference Between Lecturers in Public and Private Higher Education Institutions? *International Review of Management and Marketing*, 8(3), 75–80.
http://www.econjournals.com
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2012). Development and validation of the job crafting scale. *Journal of Vocational Behavior*, 80(1), 173–186.
<https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.05.009>
- Wardani, L. M. I., Sekarini, D. A., Syaputra, R. D., Kartikawati, M. S., Dawanti, R., Mulia, D. D. A., & Malek, M. D. A. (2021a). Career of horizontal education mismatch workers: Career competency, job crafting, and work engagement. *Journal of Education and Learning (EduLearn)*, 15(3), 414–424.
<https://doi.org/10.11591/edulearn.v15i3.19866>
- Wardani, L. M. I., Sekarini, D. A., Syaputra, R. D., Kartikawati, M. S., Dawanti, R., Mulia, D. D. A., & Malek, M. D. A. (2021b). Career of horizontal education mismatch workers: Career competency, job crafting, and work engagement. *Journal of Education and Learning (EduLearn)*, 15(3), 414–424.
<https://doi.org/10.11591/edulearn.v15i3.19866>
- Yulianti, Y., Setiawan, B., & Handayani, S. (2025). *Dampak Job Crafting, Work Environment, Work Engaggement Terhadap Work Performance Pada Karyawan Bagian Medis Di Rumah Sakit Ibu dan Anak YK. Madira Palembang*. 6.
<https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i4>
- Yuni Saputri, T., Susijawati, N., Alwi, M., Yunanto, A., & Swadaya Gunung Jati, U. (2022a). Pengaruh kelelahan kerja dan person job fit terhadap kinerja pegawai. In *Online) JURNAL MANAJEMEN* (Vol. 14, Number 4).
- Yuni Saputri, T., Susijawati, N., Alwi, M., Yunanto, A., & Swadaya Gunung Jati, U. (2022b). Pengaruh kelelahan kerja dan person job fit terhadap kinerja pegawai. In *Online) JURNAL MANAJEMEN* (Vol. 14, Number 4).