

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT*, *JOB CRAFTING*, DAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN
PT. ELANG RAJAWALI GROUP DI BEKASI**

ANISA APRILIA FIRDAUS

NIM. 141220245

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

Email : anisacinta38@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *person-job fit*, *job crafting*, dan *organizational citizenship behavior* (OCB) terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Elang Rajawali Group. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Elang Rajawali Group di Bekasi dengan jumlah responden sebanyak 50 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner dalam bentuk *google form*. Penelitian ini diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan menggunakan perangkat lunak SPSS 27. Hasil penelitian menunjukkan: 1) *person-job fit*, *job crafting*, dan *organizational citizenship behavior* (OCB) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) *person-job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) *job crafting* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) *organizational citizenship behavior* (OCB) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Person-Job Fit*, *Job Crafting*, *Organizational Citizenship Behavior*, *Kinerja Karyawan*.