

DAFTAR PUSTAKA

- Adhana, W., & Herwanto, J. (2021). Hubungan Antara Kontrol Diri Dan Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kantor Pelayanan Bea Dan Cukai Kota Pekanbaru. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 2(2), 144–153.
- Akbulut, Y., Dönmez, O., & Dursun, Ö. Ö. (2016). *Cyberloafing and social desirability bias: A research note. Computers in Human Behavior*, 55, 108–115. DOI:10.1016/j.chb.2015.09.052.
- Apriwan, M. R., & Akbar, I. (2024). Pengaruh pengawasan internal, kontrol diri, dan lingkungan kerja terhadap perilaku cyberloafing pegawai pada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 160–172.
- Ardilasari, Y., & Firmanto, B. (2017). Self-control and *Cyberloafing* in the Workplace. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 120–130.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII). (2023). *Laporan Survei Penetrasi dan Perilaku Pengguna Internet Indonesia 2023*. Diakses dari <https://www.apjii.or.id>.
- Aziswidiyanto, K. F., & Laksmiwati, H. (2024). Hubungan antara stres kerja dengan perilaku cyberloafing pada karyawan. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(1), 644–656.
- Azizah, N. (2019). *Cyberloafing dalam Konteks Pekerjaan: Dampak dan Solusinya*. Yogyakarta: Deepublish.
- Burman, R., & Goswami, T. G. (2018). A systematic literature review of work stress. *International Journal of Management Studies*, 5(1), 112–130.
- Carito, D. W., Widagdo, S., & Dimyati, M. (2022). Measuring Employee Work Stress Level on Cyberloafing Behavior. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 12(1), 14–23.
- Cholis, M. N., & Violinda, Q. (2023). Pengaruh Kontrol Diri, Kebosanan Kerja, Cultural Intelligence (CQ) dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing. *Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4, 167–178.

- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gunungkidul. (2025). *Laporan Data Pegawai dan Struktur Organisasi Dukcapil Kabupaten Gunungkidul*. Diakses dari <https://dukcapil.gunungkidulkab.go.id>.
- Erika, T. S. (2018). Cyberloafing Ditinjau Dari Role Ambiguity Pada Karyawan PT. Furnilux Indonesia Sei Rampah. *Psikologi Prima*, 1(2), 140–150.
- Evelin, P. V., & Yasmin, M. (2024). Hubungan Role Ambiguity dengan Perilaku Cyberloafing pada PNS di Kota X. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(5), 9518–9523.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2017). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Henle, C. A., & Blanchard, A. L. (2008). The Interaction of Work Stressors and Organizational Sanctions on Cyberloafing. *Journal of Managerial Issues*, 20(3), 383–400.
- Howay, A. A., & Suryosukmono, G. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Di Kantor Bupati Kabupaten Mimika. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(1), 222–228.
- Hurlock, E. B. (2003). *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta: Erlangga.
- Kartinah, M. S. A., Anisah, T. N., Nurwiyanta, & Sunyoto, D. (2023). Pengaruh pengendalian diri dan stres kerja terhadap perilaku cyberloafing pada dosen di Indonesia. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 7(1), 513–523.
- Khosrowpour, M. (2000). *Managing Web Usage in the Workplace: A Social, Ethical and Legal Perspective*. Hershey, PA: IGI Global.
- Kiroh, P. N., Lapian, S. L. H. V. J., & ielung, M. V. J. (2023). Pengaruh ambiguitas peran, konflik peran, dan kelebihan peran terhadap perilaku cyberloafing karyawan di PT United Tractors, Tbk cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 11(4), 1575–1586.

- Lonteng, E., Kindangen, P., & Tumewu, F. (2019). Analysis of role conflict and role ambiguity towards cyberloafing at Pt. bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5973–5982.
- Luthans, F. (2001). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Megaputri, N. E. (2023). Pengaruh Ambiguitas Peran dan Keadilan Organisasi Terhadap Cyberloafing dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 4(2), 155–170.
- Megaputri, N. E., & Suharti, L. (2022). The effect of role ambiguity and organizational justice on cyberloafing with job stress as a mediation variable. *International Journal of Social Science and Business*, 6(2), 268–274.
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1994). *Qualitative Data Analysis: An Expanded Sourcebook*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Nisaurahmadani. (2012). Pengaruh Digitalisasi Administrasi terhadap Efisiensi Kerja Pegawai Negeri. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(2), 55–68.
- Pangalila, C. P., Pandowo, M. H. C., & Rog, M. H. (2024). Pengaruh self control dan stres kerja terhadap perilaku cyberloafing pada pegawai PT Hasjrat Abadi Tendea Manado. *Jurnal EMBA*, 12(1), 818–827.
- Pangestuari, I., Karyatun, S., Sultoni, R. P., Saratian, E. T. P., Soelton, M., & Hidayat, T. N. (2023). Apakah Benar Perilaku Cyberloafing Akibat Beban Kerja Dan Stres Kerja Yang Berlebihan? *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 21(2), 214–277.
- Rizzo, J. R., House, R. J., & Lirtzman, S. I. (1970). Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 15(2), 150–163.
- Rosalinda, H., Sijabat, R., & Setyorini, N. (2023). Analisis pengaruh role overload, role ambiguity, dan role conflict terhadap perilaku cyberloafing. *Journal of Student Research*, 1(3), 192–202.
- Saifulah, A. M., Anisah, T. N., Nurwiyanta, & Sunyoto, D. (2023). Pengaruh pengendalian diri dan stres kerja terhadap perilaku cyberloafing pada dosen di Indonesia. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)* , 7(1), 513–523.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (7th ed.). New York: Wiley.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Tangney, J. P., Baumeister, R. F., & Boone, A. L. (2004). High Self-Control Predicts Good Adjustment, Less Pathology, Better Grades, and Interpersonal Success. *Journal of Personality*, 72(2), 271–324.
- Wibowo. (2018). *Perilaku dalam Organisasi: Konsep, Teori, dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

