

## **ABSTRAK**

*PT. Bona Bara Murni bergerak dibidang industri pembuatan briket. Masalah peningkatan produktivitas berhubungan erat dengan kemampuan kerja keseluruhan karyawan terutama dibagian produksi, dimana hal tersebut memiliki pengaruh yang sangat signifikan. Keadaan lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan terdiri dari beberapa indikator, diantaranya adalah lingkungan fisik kerja, organisasi, beban mental, dan beban fisik.*

*Tujuan penelitian ini adalah mencari nilai sekaligus menganalisis indikator mana yang paling berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan. Penggunaan Metode AHP (Analitical Hierarchy Process) sangat membantu untuk mendapatkan bobot kepentingan dari setiap indikator yang dicari, sehingga dari pembobotan tersebut dapat dijadikan acuan bagi perusahaan dalam merancang ataupun mengevaluasi kinerja karyawannya.*

*Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah dilakukan, indikator yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan fisik kerja dengan bobot nilai sebesar 0,38, sedangkan yang paling rendah pengaruhnya adalah beban mental dengan bobot nilai sebesar 0,11. Dari hal tersebut sebaiknya perusahaan mulai memperhatikan dan memperbaiki indikator penyebab menurunnya tingkat kinerja karyawan.*

*Katakunci : Kondisi kerja, AHP(Analitical Hierarchy Process), Peningkatan kinerja.*

## **ABSTRACT**

*PT Bona Bara Murni ranged in the manufacture of charcoal briquettes. Increased productivity problem is closely linked to the ability of the employee's overall work, especially in the production section, in which it has a very significant effect. The most influenced state employment system on the productivity level of employees consists of several indicators, including the physical environment of work, the organization, the mental burden and physical burden.*

*The purpose of this study is to find the value while at the same time analyzing which indicators are the most influential on the level of employee productivity. The application of Analytical Hierarchy Process (AHP) method is very helpful to get the weight of interest from each parameter that been sought, so the weighting can be used as a reference for companies in designing or evaluating the performance of the employees.*

*Based on the results of data processing that has been done, the indicator that has the most impact on employee productivity is the physical environment of work with a weighting of 0,38, while the lowest in effect is the mental burden 0,11 weight of value. From this result, companies should begin to pay attention and fix the indicators which cause the decrease in the level of employee performance.*

*Keyword : Work condition, AHP(Analytical Hierarchy Process), Increased performance.*