

ABSTRAK

**PENGARUH *INTERNSHIP EXPERIENCE* DAN *SOFT SKILLS*
TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UPN “VETERAN” YOGYAKARTA ANGKATAN 2022**

NADHIF HALIM PRAKOSA
NIM. 141220250

Email : nadhifhall@gmail.com

Dosen Pembimbing:
Dra. Istiana Rahatmawati, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *internship experience* dan *soft skills* terhadap kesiapan kerja dengan *self-efficacy* sebagai variabel mediasi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta Angkatan 2022. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa aktif FEB UPN “Veteran” Yogyakarta angkatan 2022 yang berjumlah 853 mahasiswa. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan metode *purposive sampling* dan diperoleh 90 responden yang memenuhi kriteria sebagai mahasiswa aktif angkatan 2022 dan pernah atau sedang mengikuti kegiatan magang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden dengan skala pengukuran menggunakan skala *likert*. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) menggunakan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *internship experience* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, *soft skills* tidak berpengaruh terhadap kesiapan kerja, *internship experience* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja melalui *self-efficacy* sebagai variabel mediasi, dan *soft skills* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja melalui *self-efficacy* sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: *Internship Experience*, *Soft Skills*, *Self-Efficacy*, dan Kesiapan Kerja.