

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh penerapan prinsip *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan melalui komunikasi internal sebagai variabel mediasi di Furnice Furnishing Indonesia – PT Importa Jaya Abadi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel 45 karyawan Furnice Furnishing Indonesia – PT Importa Jaya Abadi yang disebarkan menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan aplikasi SmartPLS dengan metode *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM).

Hasil penelitian menunjukkan (1) Penerapan prinsip *good corporate governance* berpengaruh signifikan terhadap komunikasi internal dengan Sig. $0.000 < 0.05$. (2) Komunikasi internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan Sig. $0.000 < 0.05$. (3) Penerapan prinsip *good corporate governance* berpengaruh signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan melalui komunikasi internal dengan Sig. $0.001 < 0.05$.

Saran untuk perusahaan adalah untuk terus memperkuat penerapan *good corporate governance* secara konsisten, khususnya pada aspek *transparency* yang masih perlu ditingkatkan melalui keterbukaan informasi dan sosialisasi kebijakan perusahaan secara berkala kepada seluruh karyawan.

Kata Kunci: Penerapan Prinsip *Good Corporate Governance*, Komunikasi Internal, Kinerja Karyawan