

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap kinerja karyawan pada Pamela Swalayan Yogyakarta. Variabel yang digunakan berupa komponen-komponen dari Sistem Pengendalian Internal yang meliputi Lingkungan Pengendalian, Penilaian Risiko, Informasi dan Komunikasi, Aktivitas Pengendalian, dan Pemantauan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 73 responden, Pengumpulan data menggunakan metode survei dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Internal berdasarkan komponennya yaitu lingkungan pengendalian, penilaian risiko, informasi dan komunikasi, aktivitas pengendalian berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pamela Swalayan Yogyakarta. Sedangkan pemantauan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pamela Swalayan Yogyakarta.

Kata kunci: Lingkungan Pengendalian, Penilaian Risiko, Informasi dan Komunikasi, Aktivitas Pengendalian, Pemantauan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to test the influence of internal control system of the performance of employees at pamella department stores yogyakarta. Variable used in the form of the components of system an internal control covering environment control, the assessment risk, information and communication, the activity of control, and monitoring. Sample in this research were 73 respondents, data collection in a survey by using research instruments of the questionnaire. Data analysis using analysis linear regression multiple.

The results of the study showed that internal control system based on its components the environment control, risk assessment, information and communication, activity control impact on performance employees at pamella department stores Yogyakarta. While monitoring has not been affecting the performance employees at pamella department stores Yogyakarta.

Keyword : *Control Invironment, Risk Assessment, Control Activities, Information and Communication, Monitoring, Employee Performance.*