

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, M. S., Ronny, Pertiwi, T. D., & Cholil, M. (2025). Faktor-Faktor Penentu Turnover Intention Pegawai Bank: Peran Work-Life Balance, Stres Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja. 7.
- Arifin, M., Alhabsji, T., & Utami, H. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA dan KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2393>
- Barlin, J. & Copper, L. (2008). *Organizational Behavior*. London: SAGE Publications.
- Clarke, M., Koch, L., & Hill, E. (2009). The Work-Family Interface: Differentiating Balance and Fit. *Family and Consumer Sciences Research Journal*, 33, 121–140. <https://doi.org/10.1177/1077727X04269610>
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publications.
- Delecta. (2011). *Work Life Balance*. 2003–2006.
- Emiroğlu, B. D., Akova, O., & Tanrıverdi, H. (2015). The relationship between turnover intention and demographic factors in hotel businesses : A study at five star hotels in Istanbul. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 207, 385–397. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.10.108>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. In *Journal of Occupational Health Psychology* (Vol. 14, Issue 4, pp. 441–456). Educational Publishing Foundation. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Ghifari, F. Al, Swasti, I. K., & Evanthi, A. (2024). The Influence of Work Environment and Work-Life Balance on Turnover Intention Among Generation Z Workers in Gresik Regency. 3(4), 1047–1056.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J.D. (2003). The relationship between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behaviour*, 63, 510-531.
- Griffin, R. W., Moorhead, G., Calhoun, J., Acuña, E. M., Rhoades, M., Bridges, M.

P., & Wilke, D. (2014). *Licensed to : iChapters User Licensed to : iChapters User Printed in Canada.*

Hafid, M., & Prasetyo, A. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14, 48. <https://doi.org/10.55916/smart.v14i3.17>

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2013). *Multivariate Data Analysis*. Pearson Education Limited.

Ibrahim, R., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1, 1388–1396. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28619>

Indrian, E., Mulyana, H., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja: Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya. *JOURNAL INTELEKTUAL*, 2, 27–37. <https://doi.org/10.61635/jin.v2i1.122>

Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat: Studi Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34.

Junus, N. N. N., Kurniawan, A. W., Tawe, A., & Makassar, U. N. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Murfa Surya Mahardika Makassar*. 4(1), 231–238. <https://doi.org/10.21154/niqosiya.v4i01.3326>

Kartono, K., Astuti, R. P., & Febriyani, L. (2020). *Motivation and Job Satisfaction Impact on Organizational Citizenship Behavior*. 123(Icamer 2019), 91–95.

Khalil, S. M., Khan, S. N., & Shah, F. A. (2020). The Impact of Work Life Balance, Role Conflict and Work Overload on Employee Turnover Intention through the mediating role of Job Stress. 06(01), 271–287.

Koesoemowidjojo, S. (2017). *Praktis & MUDAH Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Kurniawan, Kosasih Andi. 2014. Pengaruh Tingkat Work-life Balance Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit. *E-Journal Universitas Atma*

Jaya Yogyakarta.

- Latan, H., & Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications using SmartPLS 3*.
- Leman, L., & Tjakra, J. (2010). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Proyek Konstruksi Gedung di Palangka Raya*. Bandung.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1. Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira. Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3, 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian karyawan: sebab-akibat dan pengendaliannya*. Pustaka Binaman Pressindo. <https://books.google.co.id/books?id=iNXQHAAACAAJ>
- Nurul, H., & Yuniawan, A. (2024). *Analysis of The Influence of Work-Life Balance and Job Stress on Turnover Intention Among Private Sector Employees of Generation Y in Jakarta*. 9(1), 56–64.
- Omar, M. K., Aluwi, A. H., Fauzi, M. W. M., & Hairpuddin, N. F. (2020). Work stress, workload, work-life balance, and intention to leave among employees of an insurance company in malaysia. 21(2), 70–78.
- Pransiska, D., & Khalid, Z. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention: (Studi pada Karyawan PT 3Di Garmentech Jakarta Barat). *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 3, 339–350. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v3i4.2238>
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putu, L., Upadianti, S., Bagus, I., & Surya, K. (2025). *Job Stress and Work-Life Balance on Turnover Intention : The Mediating Role of Job Satisfaction*. 12(4), 135–150.

- Rahayu, P., Rahatisya, P., Audia, W. N., Indonesia, M. K., Surat, A., & Karyawan, K. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bandung Media Grafika. XII(2)*, 64–70.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=-m2jygAACAAJ>
- Saefullah, E.(2017). Pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Pendahuluan Akademika Journal*, 15(2)(1)
- Santoso, K. R., & Adriansyah, A. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Stress Kerja sebagai Variabel Intervening. 8114*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA, Cv.
- Suputra, I. D., & Sriathi, A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4628-4656.
- Saripuddin, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 3(2), 211–212.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. Wiley.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, & Osborn, R. N. (2005). *Organizational Behavior*. Wiley. <https://books.google.co.id/books?id=LcCljskx08QC>
- Surya, S. M., & Anggarini, D. R. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Indonesia Trans Network. 6(2)*, 668–679.
- Wibiasuri, A. (2014). “Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Guru SMPN 5 Bandar Lampung)”.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2022). Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan Implikasinya pada Kinerja Organisasi. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(1), 66-83.