

ABSTRAKSI

FANDY YUDHA DWI PRASETYO, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Karyawan Rri Cirebon (Dibimbing oleh Dra Tri Mardiana, M.Si, Ninik Probosari, SE, M.Si.)

Sumberdaya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan di samping faktor yang lain seperti modal. Oleh karena itu, SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi, sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan Manajemen Sumberdaya. Salah satu fungsi dari manajemen SDM adalah meningkat kinerja karyawannya. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah lingkungan kerja dan motivasi kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis adanya pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan, mengetahui adanya pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja, mengetahui adanya pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja dan mengetahui adanya pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi di RRI Cirebon. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Radio Republik Indonesia (RRI) cabang Cirebon yang berjumlah 105 orang. Sedangkan metode pengambilan menggunakan *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel secara acak sederhana, dengan jumlah sampel sebanyak 52 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda .

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh langsung secara signifikan positif lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan , 2) terdapat pengaruh langsung secara signifikan positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 3) terdapat pengaruh langsung signifikan positif motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh tidak langsung signifikan positif Lingkungan Kerja terhadap karyawan RRI Cirebon dimediasi oleh motivasi kerja karyawan

Kata Kunci : lingkungan kerja, motivasi, kinerja