

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN  
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DI  
BADAN NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI D.I.Y**

**CAECILIA CHIESA FIDEL AURORA**

**NIM. 141220114**

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[141220114@student.upnyk.ac.id](mailto:141220114@student.upnyk.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Work-Life Balance*, *Employee Engagement*, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Badan Narkotika Nasional Provinsi (BNNP) D.I. Yogyakarta. Kinerja pegawai yang optimal merupakan kunci keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya, terutama bagi lembaga pemerintah seperti BNNP yang memiliki peran strategis dalam pemberantasan narkotika. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai ASN di Badan Narkotika Nasional Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta berjumlah 59 pegawai, diambil sampel dengan teknik sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dalam bentuk hardfile. Penelitian ini diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif menggunakan perangkat lunak SPSS 27. Temuan menunjukkan bahwa: 1) *work-life balance*, *employee engagement*, dan pengembangan karier secara serentak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) *work-life balance*, *employee engagement*, dan pengembangan karier secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Keyword:** *Work-Life Balance*, *Employee Engagement*, Pengembangan Karier, Kinerja Pegawai.