

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Afandi, P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator, Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau
- Agustriani, Ririn, Sri Langgeng Ratnasari, Ramon Zamora. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, Vol 6. No.1: 104 – 122, April 2022, e-ISSN: 2597-7423.
- Al-kharabsheh, Sami & Attiany, Murad & Alshawabkeh, Rawan & Hamadneh, Samer & Alshurideh, Muhammad. (2023). The impact of digital HRM on employee performance through employee motivation. *International Journal of Data and Network Science*. 7. 275-282. 10.5267/j.ijdns.2022.10.006.
- Altun, M., & Anwar, E. N. (2021). Physiological Barriers to Communication within Organizations. *Black Sea Journal of Management and Marketing*, 2(1), 47-54. <https://doi.org/10.47299/bsjmm.v2i1.66>

- Arulsamy, A. & Singh, Indira & Kumar, Senthil & Panchal, Jetal & Bajaj, K.K.. (2023). Employee Training and Development Enhancing Employee Performance -A Study. 16. 406-416.
- Budi, A. D. A. S., Septiana, L., & Mahendra, B. E. P. (2024). Memahami asumsi klasik dalam analisis statistik: Sebuah kajian mendalam tentang multikolinearitas, heterokedastisitas, dan autokorelasi dalam penelitian. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3(1), 1–11.
- Chiang, C.-F. and Jang, S.C.S. 2008. An Expectancy Theory Model for Hotel Employee Motivation. *International Journal of Hospitality Management*, 27, 313-322.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. Lepine, Michael J. Wesson. 2019. *Organizational Behaviour: Improving Performance and Commitment*. Published by McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 288–297.
<https://doi.org/10.51135/Publicpolicy.V1.I2.P288-297>

Febiola, Dera, Hari Susanta Nugraha, Sudharto P. Hadi. 2024. Pengaruh Komunikasi Internal dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Assurance STO Telkom Johar – Semarang. Departemen Administrasi Bisnis, FISIP, Universitas Diponegoro, Semarang, Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 13, No. 4, 2024 e-ISSN 2746-1297

Firjatullah, Jodie, Christian Wiradendi Wolor, dan Marsofiyati. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis* Vol.2, No.1 Januari 2023, e-ISSN: 2988-5035; p-ISSN: 2988-5043, Hal 01-10, DOI: <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i3.426>

Ghozali, I. Latan, H. (2012). *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi. SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2008). *In Basic Econometrics Fifth Edition*. New York: McGraw-Hill Company.

Herwin Tri Munardi, Tjipto Djuhartono, Nur Sodik. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT National Finance. *Jurnal ARASTIRMA*

Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM Vol. 1, No. 2 Agustus
2021: 336 – 346, P-ISSN 2775–9695 E-ISSN 2775-9687

Iba, Zainuddin & Wardhana, Aditya. 2024. Analisis Regresi dan Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & SMART-PLS 4.0, Purbalingga: Penerbit CV. Eureka Media Aksara.

Ithnin, M., Mansor, M., Sabri, M. F., Mansur, M., Magli, A. S., Husniyah, A. R., Mahdzan, N. S., Othman, M. A., Zakaria, R. H., Mohd Satar, N., & Janor, H. (2022). Analysing the Predictors of Financial Stress and Financial Well-Being among the Bottom 40 Percent (B40) Households in Malaysia. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(19).
<https://doi.org/10.3390/ijerph191912490>

Katz, R. S., & Johnson, T. A. (Eds.). 2016. *When professionals weep: Emotional and countertransference responses in palliative and end-of-life care* (2nd ed.). Routledge.

Maharani, Alfianika, Destin, Dyah Supriatin, Endah Puspitawati, and Universitas Perwira Purbalingga. 2023. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga.” *Jurnal Media Ekonomi Dan Bisnis* 14 (1): 66–77.

<https://tambara.e-journal.id/medikonis/index>.

Makawimbang, Christania Junita Natasya, Lucky Dotulong, dan Yantje Uhing. 2023.

Kajian Kualitatif Terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV. Kharisma Indah Lestari Mokupa. *Jurnal EMBA*, Vol. 11 No. 3 September 2023, Hal. 1337-1346.

Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. 2022. Pengaruh

Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27.
<https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>

Marewo, G. T., et al. 2020. The impact of employee motivation on employee performance. *Journal of the Maharaja Sayajirao University of Baroda*, 56(1), 1489.

Munardi, Herwin & Djuhartono, Tjipto & Sodik, Nur. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NATIONAL FINANCE. *Jurnal Arastirma*. 1. 336.
[10.32493/arastirma.v1i2.12371](https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371).

- Nugroho, Yohanes Anton. 2011. *It's Easy... Olah Data dengan SPSS*. PT. Skripta Media Creative. Yogyakarta.
- Nurzakiah, E. L., & Febrian, W. D. 2024. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1).
<https://journal.paramadina.ac.id/index.php/madani/article/view/895>
- Oktarendah, F., & Putri, M. A. 2023. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Lembaga Palembang. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(1), 63–77.
<https://doi.org/10.35912/rambis.v3i1.2357>
- Ray, K. W., & Goppelt, J. (2011). Understanding the effects of leadership development on the creation of organizational culture change: A research approach. *International Journal of Training and Development*, 15(1), 58–75.
<https://doi.org/10.1111/j.1468-2419.2010.00368.x>
- Ratih, Iis D., Haryanto, Albertus E. P., Wulandari, S.P., Santoso, Noviyanti. 2025. *Metode Regresi (Teori dan Aplikasi Menggunakan SPSS)*. Surabaya: ITS Press.

Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A. 2017. *Organizational Behavior* 17th ed. (17th ed.). Boston: Pearson.

Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Adiatama.

Setiawan, & Kusriani, D. E. (2010). *Ekonometrika*. Yogyakarta: Andi Offset.

Simamora, Henry. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Solikah, Anni. 2024. Pengaruh Komunikasi Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UKM Elha Baby. *Moneter: Jurnal Ekonomi dan Keuangan* Volume. 2, No. 4, Oktober 2024 e-ISSN: 3025-4663, dan p-ISSN: 3025-8073, Hal. 176-191

DOI: <https://doi.org/10.61132/moneter.v2i4.920>

Tersedia secara online pada: <https://journal.areai.or.id/index.php/Moneter>

Sopwaroh, Siti. 2020. *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Graha Maju Makmur, Kota Tangerang*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta Program Sarjana Manajemen S1.

Sugiyono, (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.

Tampubolon, M.P. 2018. Perilaku Keorganisasian. Yogyakarta: BPFE.

Tan, Alexis S. 1985. Mass Communication Theories and Research (Second Edition). New York: J. Wiley & Sons.

Toto, Melkisedek Imanuel. 2023. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). Manajemen Business Innovation Conference-MBIC. Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura, Vol 7 2024 "Optimalisasi UMKM Melalui Transformasi Digital". ISSN: 3025-3292.
<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/index>

Yakup, Yakup. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Perisai : Islamic Banking and Finance Journal. 1. 95. 10.21070/perisai.v1i3.1112.

Yani, Ardani. 2024. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* Vol. 06, No. 01, Januari 2024: hlm 154 – 160.
DOI: <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587>