

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
MOTTO PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAKSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Grand Theory	10
2.2 Kajian Teoritis	13
2.3 Kajian Empirik	27
2.4 Kerangka Pemikiran	33
2.5 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35

3.1.	Tipe Penelitian.....	35
3.2.	Ruang Lingkup Penelitian	35
3.3.	Lokasi Penelitian	35
3.4.	Sumber dan Instrumen Pengumpulan Data	36
3.5.	Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.6.	Teknik Pengukuran Data.....	37
3.7.	Uji Hipotesis	38
3.8.	Teknis Analisis Data	40
3.9.	Uji Serentak (Uji F).....	41
3.10.	Uji Parsial (<i>t-test</i>)	41
3.11.	Asumsi Klasik pada Model Regresi Linear	42
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN		46
4.1	Sejarah Pendirian Perusahaan	46
4.2	Struktur Organisasi Perusahaan	46
4.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	47
BAB V HASIL PENELITIAN		48
5.1	Uji Validitas dan Pemeriksaan Reliabilitas pada Kuesioner	48
5.2	Analisis Statistik Deskriptif Untuk Mengetahui Karakteristik Responden	57
5.3	Analisis Statistik Deskriptif Untuk Mengetahui Karakteristik Respon Masing-Masing Variabel Penelitian	62
5.4	Analisis Regresi Linear Berganda	93
BAB VI PEMBAHASAN.....		104
6.1	Pengaruh Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	104

6.2	Pengaruh Motivasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	104
6.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	105
6.4	Pengaruh Simultan Variabel terhadap Kinerja Karyawan	105
BAB VII PENUTUP		106
7.1	Kesimpulan	106
7.2	Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....		109
LAMPIRAN		118