

ABSTRAKSI

Anugrah Zachary Tinu Agung, Nomor Induk Mahasiswa 152210095, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Komunikasi Kerja, Motivasi Karyawan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV Tunas Jaya Abadi Bantul”. Dosen Pembimbing Adi Soeprapto.

Di tengah ketatnya persaingan industri manufaktur ramah lingkungan, kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi pilar utama keberlanjutan perusahaan. Penelitian ini bertujuan mengoptimalkan kinerja karyawan dengan menganalisis pengaruh komunikasi kerja, lingkungan kerja, dan motivasi, serta dampaknya terhadap kinerja secara keseluruhan. Menggunakan jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*), studi di CV Tunas Jaya Abadi ini mengacu pada kerangka teoretis Colquitt, LePine, dan Wesson (2019).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif (0,273) terhadap kinerja, memperkuat teori bahwa suasana kondusif efektif mendukung tujuan organisasi. Sebaliknya, ditemukan anomali di mana motivasi berpengaruh negatif (-0,272) terhadap kinerja, mengindikasikan bahwa dorongan kerja berpotensi memicu tekanan atau stres yang menurunkan efektivitas karyawan. Komunikasi kerja juga berdampak negatif (-0,262), mengisyaratkan adanya pola interaksi berlebihan yang mengganggu fokus pada tugas utama. Temuan ini menegaskan bahwa penerapan teori perilaku organisasi bersifat kontekstual.

Perusahaan disarankan mempertahankan optimalisasi lingkungan kerja serta mengevaluasi ulang strategi motivasi dan pola komunikasi. Peneliti selanjutnya disarankan menggunakan metode campuran (*mixed methods*) serta menambahkan variabel moderasi seperti stres kerja atau kemampuan (*ability*).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Komunikasi Kerja, Kinerja Karyawan, CV Tunas Jaya Abadi.