

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan	19
1.4 Manfaat Penelitian.....	20
BAB II.....	23
KAJIAN PUSTAKA	23
2.1. Grand Theory.....	23
2.2 Landasan Teoritis	29
2.2.1 <i>Work Readiness</i>	29
2.2.2 Self-Efficacy	33
2.2.3 Career Planning.....	35
2.2.4 <i>Digital Literacy</i>	37
2.2.5 Soft Skill	41
2.3 Landasan Empiris.....	44
2.3 Hubungan Antar Variabel	56
2.3.1 Hubungan Self-Efficacy dengan Work Readiness.....	56

2.3.2 Hubungan Career Planning dengan Work Readiness	57
2.3.3 Hubungan Digital Literacy dengan Work Readiness	58
2.3.4 Hubungan Soft Skill dengan Work Readiness.....	60
2.3.5 Sintesis Hubungan antar Variabel.....	61
2.4 Kerangka Pemikiran	62
2.5 Hipotesis	64
2.6 Definisi Konsep dan Definisi Operasional	66
BAB III	76
METODE PENELITIAN	76
3.1 Tipe Penelitian	76
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	76
3.3 Lokasi Penelitian	77
3.4 Populasi dan Sampel	78
3.5 Teknik Sampling	80
3.6 Sumber Data	81
3.7 Teknik Pengumpulan Data	82
3.8 Skala Pengukuran Data	82
3.9 Uji Instrumen Penelitian	84
3.9.1 Uji Validitas.....	84
3.9.2 Uji Reliabilitas	84
3.10 Teknik Analisis Data	85
3.10.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	85
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	85
3.10.3 Analisis Regresi Linear Berganda	86
3.10.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	87
3.11 Uji Hipotesis	88
BAB IV	77
GAMBARAN UMUM	77
4.1 Sejarah	77
4.2 Struktur Organisasi	79
4.3 Bidang Kegiatan	79
4.4 Kesiapan Kerja Mahasiswa dalam Menghadapi Kesenjangan Kompetensi Dunia Kerja	80

4.5 Peran <i>Self-Efficacy</i>, <i>Career Planning</i>, <i>Digital Literacy</i>, dan <i>Soft Skills</i> dalam Meningkatkan <i>Work Readiness</i>	81
BAB V	83
HASIL PENELITIAN	83
5.1 Profil Responden	83
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	84
5.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	84
5.2.1 Uji Validitas	84
5.2.2 Uji Reliabilitas	86
5.3 Hasil Analisis Deskriptif per Variabel	87
5.3.1 Hasil Statistik Variabel <i>Self-Efficacy</i>	88
5.3.2 Hasil Statistik Variabel <i>Career Planning</i>	97
5.3.3 Hasil Statistik Variabel <i>Digital Literacy</i>	105
5.3.4 Hasil Statistik Variabel <i>Soft Skill</i>	122
5.3.5 Hasil Statistik Variabel <i>Work Readiness</i>	135
5.4 Hasil Statistik Inferensial	143
5.4.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	143
5.4.2 Uji Regresi Linear Berganda	146
5.5 Hasil Pengujian Hipotesis	148
5.5.1 Uji t (Parsial).....	149
5.5.2 Uji F (Simultan).....	151
5.5.3 Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	152
BAB VI	154
PEMBAHASAN	154
6.1 Kontribusi Teoritis	154
6.1.1 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Work Readiness</i>	154
6.1.2 Pengaruh <i>Career Planning</i> terhadap <i>Work Readiness</i>	156
6.1.3 Pengaruh <i>Digital Literacy</i> terhadap <i>Work Readiness</i>	159
6.1.4 Pengaruh <i>Soft Skill</i> terhadap <i>Work Readiness</i>	161
6.2 Kontribusi Empiris	164
6.2.1 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Work Readiness</i>	164
6.2.2 Pengaruh <i>Career Planning</i> terhadap <i>Work Readiness</i>	165

6.2.3 Pengaruh Digital Literacy terhadap Work Readiness	166
6.2.4 Pengaruh Soft Skill terhadap Work Readiness	166
6.2.5 Pengaruh Self-Efficacy,Career Planning,Digital Literacy,dan Soft Skill terhadap Work Readiness	167
6.3 Kontribusi Manajerial.....	168
6.4 Keterbatasan Penelitian.....	170
BAB VII	172
PENUTUP	172
7.1 Kesimpulan	172
7.3 Saran	174
DAFTAR PUSTAKA.....	177
LAMPIRAN	181