

DAFTAR PUSTAKA

- Alexsius Subrata. (2022). *Analisis pengaruh konflik kerja, iklim organisasi kinerja karyawan pada hotel merpati pontianak*. 7(7), 1487–1503.
- Ariyanto, S. (2021). *Sutanto dan Ariyanto (2019)*. 15(1), 57–69.
- Aulia, A., & Liana, L. (2026). *The Effect of Emotional Intelligence , Organizational Climate , and Organizational Commitment on Employee Performance*. 6, 73–87.
- Colquitt et al. (2019). *Improving Performance and*.
- Endang, E., Lestari, D., & Ratnasari, S. L. (2021). *PENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL , BEBAN KERJA , DAN KOMUNIKASI TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN PT . VIKING ENGINEERING BATAM PENDAHULUAN Kemajuan serta ketahanan suatu perusahaan , dipengaruhi oleh sumber daya manusia di perusahaan tersebut . Hal ini dikaren*. 2(2), 163–177.
- Feriandy. (2025). *Analysis of Human Resource Management in Improving Employee Performance in the Workplace*. 5(3), 2241–2250.
- Ghozali. (2015). Analisis outer model meliputi uji Convergent Validity, Discriminant Validity, dan Composite Reliability. *Ghozali*, 01(01), 24–33.
- Hadiwijaya and Mintarsih. (2021). *Jurnal Manajemen Bisnis*. 10(2), 269–273.
- Hardani. (2022). *metode penelitian*.
- Hermayanti. (2025). *iklim organisasi terhadap kinerja karyawan Pegawai Kantor Dinas Perindustrian Kabupaten Alor*. 11, 44–56.
- Hussein. (2025). *teknik sampling*. 2025, 10.
- Johan, G., & Sinaga, M. (2025). *Konflik Dan Ambiguitas Peran : Faktor-Faktor Penentu Dalam Kinerja Auditor*.
- Kahn, R. L., Wolfe, D. M., Quinn, R. P., Snoek, J. D., & Rosenthal, R. A. (1964). *Organizational stress: Studies in role conflict and ambiguity*. In *Kahn, Robert L Wolfe, Donald M Quinn, Robert P Snoek, J Diedrick Rosenthal, Robert A. John Wiley*.
- Kurniawati, E. (2020). *TERHADAP KINERJA PEGAWAI EFFECT OF ORGANIZATIONAL AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEES PERFORMANCE*. 7(2), 240–254.
- Lestari, S. D. (2021). *Role Ambiguity berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan*. 83–93.
- Luthfihani, C. A. (2025). *ROLE AMBIGUITY SEBAGAI MEDIATOR DAN KEPERCAYAAN SEBAGAI MODERATOR BUDGETARY TIGHTNESS AND EMOTIONAL EXHAUSTION : ROLE AMBIGUITY AS MEDIATOR AND*. 17(1), 57–88.
- Mutiara Hati Br Sinuraya, Netty Laura, dan R. L. (2023). *"Pengaruh Konflik Interpersonal Antar Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kemuning Mitra Persada Cabang Surabaya III*. 9816(2).
- Ni Putu Ayu Sintya Saraswati, Putu Adithya Damara Putra, dan N. M. S. U. (2025). *Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Delcielo Villa Jimbaran yang dipublikasikan dalam Jurnal EMAS*. 6, 936–950.

- Nur Aini, M. R. (2022). *PENGARUH SELF EFFICACY , IKLIM ORGANISASI, QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KEPUASAN DAN KINERJA KARYAWAN* Azhari Azhari 1 *, Y. Yusniar 2 , Muhammad Ferdiananda Chadafi 3. *15(1)*, 1–18.
- Nurul Amalia, N., & Fitra Arifianto, C. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan CV. HD Citarasa. *Mutiara Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, *2(4)*, 27–40. <https://jurnal.tiga-mutiara.com/index.php/jimi/index>
- Oktavia Friska Diah Palupi, Wahono, B., & Saraswati, E. (2022). *Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SBC Berkah Bersama*. 72–81.
- Peran, P. A., Peran, K., Pratiwi, Y. E., Satoto, E. B., & S, I. P. (2024). *PENGARUH ROLE AMBIGUITY, KONFLIK INTERPERSONAL, DAN KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Rahardi, R. K., & Firdaus, W. (2023). *EXPERT JUDGEMENTS OF INTEGRATED CYBERPRAGMATICS LEARNING*. *35*, 211–227.
- Rita Nuraini Ramansyah, Rr. Hawik Ervina Indiworo, N. S. (2023). *Pengaruh Role Ambiguity, Workload,dan Work-Family Conflict terhadap kinerja Karyawan dengan Burnoutsebagai Variabel Intervening*. *6(10)*, 1300–1315. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i10.4202>
- Rondang, T., Bulan, N., & Medan, U. H. (2022). *Pengaruh konflik interpersonal dan Role ambiguity terhadap kepuasan kerja dimediasi oleh kelelahan emosional*. *7(Februari)*, 73–86.
- Santoso, siti nurhaliza agus. (2022). *Konflik Interpersonal dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen*. *15(1)*, 25–30. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v1i1.1>
- Setyaningsih, H. (2025). *Mampukah Iklim Organisasi Memoderasi Pengaruh Konflik Peran terhadap Stres Kerja Dosen*. *22(2)*, 170–188.
- Sihombing, P. R., Arsani, A. M., Noval, M., & Antonia, R. (2022). *Implementasi Model Sem PLS Pada Hubungan IKP, IPM dan Kemiskinan*. *11(November)*, 272–278.
- Sugiono, Abdul Halim, D. F. (2023). *Stock Return : Effect Return On Equity And Debt To Equity Ratio Moderated Earning Per Share*. *03(04)*.
- Sugiyono. (2021). *tenik analisis data*. *7(1)*, 84–96.
- Susanty, E. (2020). *IKLIM ORGANISASI : MANFAATNYA BAGI ORGANISASI*.
- Triansyah, F. A., Hejin, W., & Stefania, S. (2023). *Factors Affecting Employee Performance : A Systematic Review*. *1(May)*, 150–159.
- Yasa, I. W. M. (2020). *PENGARUH KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MEDIASI STRES KERJA PADA DINAS KESEHATANKOTA DENPASAR BALII*. *4(1)*, 38–57. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.203.38-57>
- Yumida, Saroh, S., & Zunaida, D. (2020). *INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. *9(2)*, 447–453.