

**PENGARUH *ROLE AMBIGUITY* DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KONFLIK INTERPERSONAL
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Studi pada Karyawan CV Nugrah Pratama Labelindo Yogyakarta)

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana

(S1) Administrasi Bisnis



Disusun Oleh:

Paulin Ivy La Diva

152220138

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA**

2026