

## DAFTAR PUSTAKA

- Ainayah, Y., Fauzi, & Sri Wahyuni, N. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja* (Vol. 5, Number 1).  
<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/MdB>
- Amiq, I., Wardhani, P. S., & Manafe, L. A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 6556–6564. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2938>
- An, J., Liu, Y., Sun, Y., & Liu, C. (2020). Impact of work–family conflict, job stress and job satisfaction on seafarer performance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(7).  
<https://doi.org/10.3390/ijerph17072191>
- Candra, Zahara, Fauzan Hakim, Akhir Lusono, & Kraugusteeliana. (2024). *Peluang dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di Era Society 5.0*.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2023). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (8th ed.). McGraw Hill.
- Damayanti, S., & Sumartik. (2023). Dampak Lingkungan, Stres, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. In *Frontiers in Research Journal* (Number 1).
- Hair, J. F. ., Hult, G. T. M. ., Ringle, C. M. ., & Sarstedt, Marko. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage.

Hidayati, T. (2024). Perubahan Dan Pengembangan Organisasi di Era Society 5.0: Inovasi, Adaptasi, dan Keterlibatan Manusia Dalam Revolusi Teknologi Universitas Mulawarman. In *Jurnal Kajian Riset Multidisiplin* (Vol. 8, Number 12).

Jason A. Colquitt, Jeffery A. LePine, & Michael J. Wesson. (2023). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (8th ed.). Mc Graw Hill.

Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N. A., Natan, N. N., Widayanto, M. T. W., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Natasha, G., & Ruswanti, E. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Pindah Pekerjaan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 533–560. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i3.302>

Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Maya Rizki Sari, Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Haerany, Anis Masyuroh, Dewa Gede Satriawan, Ambar Sri Lestari, Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, & Surya Putra. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Nur Naningsih, Susi Handayani, Suriadi, Tri Yuniningsih, Masnawaty Sangkala, Acai Sudirman, Kasmawaru, Hasniaty, Jhon Fernos, Nurfatwa Andriani Yasin, Dewi Pratiwi Indriasari, Romi Susanto, Agusthina Risambessy, Tezar

- Arianto, Yohan Fitriadi, Nur Azizah, Zusmawati, Herlina Tarigan, Budi Rismayadi, ... Henryanto Abaharis. (2023). *MSDM (SDM ERA DIGITAL)*.
- Purba, C. P. Y., Wijaya, H. C., & Anggara, T. (2020). *Stres Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indo Prima Nusantara*  
*Work Stress, Communication, and Work Environment On Employee Performance Of PT Indo Prima Nusantara.*
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2022). *Organizational behavior*. Pearson.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. www.penerbitbukumurah.com
- Sawir, M., Yasri, & Abror. (2021). *The Effect of Stress, Work Environment and Work Engagement on Employee Performance.*
- Seaward, B. L. (2022). *Managing Stress: Principles and Strategies For Health And Well-Being*. Jones and Bartlett Publishers. Third edition.
- Setyawan, D. A., Devriany, A., Huda, N., Rahmadiliyani, N., Patriyani, R. E. H., & Sulustyowati, E. C. (2021). *Buku Ajar Statistika*.
- Shelly, Syawaluddin, Putra, A., & Goh, T. S. (2022). *Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Stress Kerja Karyawan PT. Priamtech Engineering Medan.*
- Siahaan, E. C. P., Ernanda, Y., Gultom, S. G. O. S., Artha, N. P., & Halawa, B. P. J. (2020). Pengaruh Komunikasi, Stres Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Danamas Insan Kreasi Andalan Cabang Medan. In *Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 9, Number 2).

Sudiyani, N. N., Sawitri, N. P. Y. R., & Fitriandri, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja: Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 8(1), 1–12.  
[https://doi.org/10.47329/jurnal\\_mbe.v8i1.807](https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v8i1.807)

Sugiyono, Prof. Dr. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.  
[www.cvalfabeta.com](http://www.cvalfabeta.com)

Suparman, T. I. (2024). The Effect of Flexible Work System, Workload, Work Ability, Job Satisfaction, Employee Engagement and Work Stress On Employee Performance (Case Study at PT Mecoindo). *Indonesian Journal of Social Technology*, 5(3). <http://jist.publikasiindonesia.id/>

Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2nd ed.). Rajagrafindo Persada.

Yosiana, Hermawati, A., & Mas'ud, M. H. (2020). The Analysis of Workload and Work Environment on Nurse Performance with Job Stress as Mediation Variable. *Journal of Socioeconomics and Development*, 3(1), 37.  
<https://doi.org/10.31328/jsed.v3i1.1326>