

PENGARUH *FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Studi pada Karyawan yang berkerja secara *Work From Anywhere* di Perusahaan Super Dazzle Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana (SI)



Disusun oleh:

Eurika Candra Kirana

NIM 152220159

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" YOGYAKARTA

2026